

**LAPORAN  
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN  
MONEV PENILAIAN PEMBELAJARAN  
PRODI TEKNIK MESIN  
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2025/2026**



**FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA  
JAKARTA  
2026**

# KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas segala nikmat dan kemudahan yang dikaruniakan kepada kita dalam menjalankan berbagai tugas dan aktivitas.

Dalam rangka menindaklanjuti temuan pada laporan hasil monev proses pembelajaran Program Studi Teknik Mesin maka dipandang perlu dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM telah menghasilkan upaya-upaya perbaikan untuk menindaklanjuti temuan tersebut. Upaya-upaya tersebut menjadi komitmen pimpinan untuk perbaikan dan peningkatan mutu di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Terima kasih kepada semua pihak atas tersusunnya laporan ini. Laporan RTM ini sebagai bagian yang tak terpisahkan dalam siklus SPMI di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta, sehingga dapat mendukung keberhasilan implementasi sistem penjaminan mutu di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Semoga laporan kegiatan ini dapat bermanfaat bagi pengembangan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta untuk selalu menjadi lebih baik.

Jakarta, Maret 2026

# DAFTAR ISI

## **KATA PENGANTAR**

## **DAFTAR ISI**

### **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Tujuan
- 1.3 Lingkup Bahasan
- 1.4 Peserta Kegiatan
- 1.5 Jadwal Kegiatan

### **BAB II PELAKSANAAN**

- 2.1 Hasil Monev Penilaian Pembelajaran Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026
- 2.2 Analisis Pendukung Keberhasilan Proses Penilaian Pembelajaran
- 2.3 Analisis Penghambat Keberhasilan Proses Penilaian Pembelajaran
- 2.4 Rekomendasi dan Rencana Tindak Lanjut

### **BAB III PENUTUP**

### **LAMPIRAN**

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Universitas Muhammadiyah Jakarta telah memiliki dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yakni dokumen Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu dan Formulir. SPMI Universitas Muhammadiyah Jakarta tersebut telah dilaksanakan pada semua level/unit lingkup Universitas. Sesuai dengan siklus SPMI maka perlu dilakukan evaluasi terhadap pelaksanaan SPMI melalui Monev Penilaian Pembelajaran, yang telah dilaksanakan oleh UKM dan GKM Program Studi. Hasil Monev Proses Pembelajaran telah disampaikan oleh Unit Kendali Mutu Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta untuk ditindak lanjuti oleh masing-masing prodi.

Mekanisme tindak lanjut atas temuan yang dilaporkan oleh UKM dapat ditempuh melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). RTM adalah pertemuan yang dilakukan oleh manajemen secara periodik untuk meninjau kinerja sistem manajemen mutu dan kinerja pelayanan institusi untuk memastikan kelanjutan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu dan manajemen pelayanan. RTM dipimpin langsung oleh pimpinan dan dihadiri oleh seluruh jajaran struktural. Luaran yang diharapkan dari RTM adalah berupa kebijakan untuk peningkatan efektivitas sistem penjaminan mutu dan prosesnya.

### 1.2 Tujuan

Tujuan kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2026 sebagai berikut:

1. Melakukan pembahasan hasil Monev Proses Pembelajaran Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026 untuk dirumuskan tindak lanjut dan perbaikannya.
2. Melakukan pengendalian atas implementasi sistem manajemen mutu di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta.

### **C. Lingkup Bahasan**

Lingkup bahasan rapat tinjauan manajemen (RTM) tahun 2026, sebagai berikut:

1. Hasil Monev meliputi temuan-temuan dalam Monev Proses Pembelajaran Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026.
2. Tindak lanjut tinjauan manajemen sebelumnya (catatan yang perlu mendapat perhatian pada tinjauan manajemen sebelumnya).
3. Rekomendasi Tindak Lanjut.

### **D. Peserta Kegiatan**

Peserta yang terlibat pada kegiatan rapat tinjauan manajemen proses pembelajaran program studi teknik mesin Tahun sejumlah 19 orang. Peserta ini terdiri dari Ketua program studi, GKM dan seluruh dosen program studi teknik Mesin.

### **E. Jadwal Kegiatan**

Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun Akademik 2025/2026 dilakukan pada:

Hari : Senin

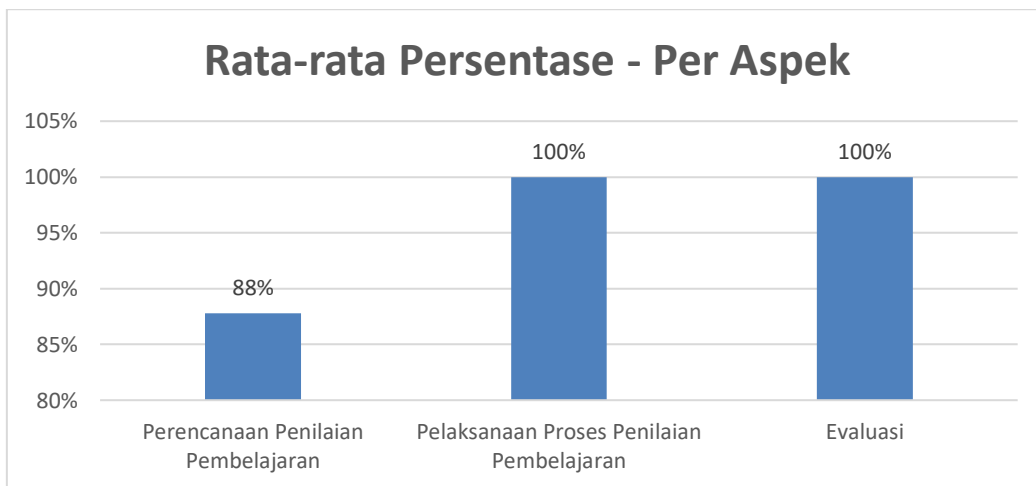
Tanggal : 26 Januari 2026

Tempat : Ruang Rapat dan Ruang Kelas Program Studi Teknik Mesin

## BAB II PELAKSANAAN

### 2.1 Hasil Monev Pembelajaran Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026

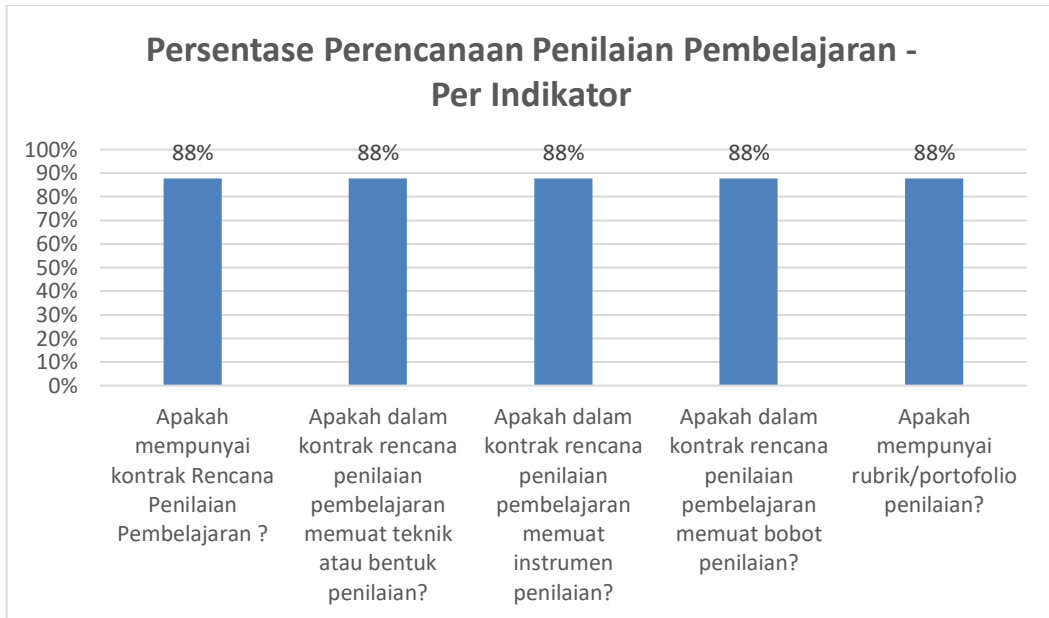
Berdasarkan hasil penilaian Monev Pembelajaran yang sudah dilakukan oleh prodi teknik mesin yang berada di lingkungan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta (UMJ) pada semester ganjil tahun akademik 2025/2026, diperoleh rata-rata persentase disetiap indikator yang di monev. Gambar 1 menunjukkan bahwa rata-rata persentase tertinggi terdapat pada pelaksanaan proses penilaian pembelajaran, dan evaluasi dengan rata-rata persentase yang diperoleh sebesar 100%. Sedangkan rata-rata persentase terendah terdapat perencanaan penilaian dengan rata-rata persentase sebesar 88%. Sedangkan di evaluasi penilaian tercapai skor tertinggi juga yaitu di 100%.



Gambar 1. Rata-Rata Persentase Monev Pembelajaran Teknik mesin Berdasarkan Indikator Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026

#### 2.1.1. Perencanaan Penilaian Pembelajaran

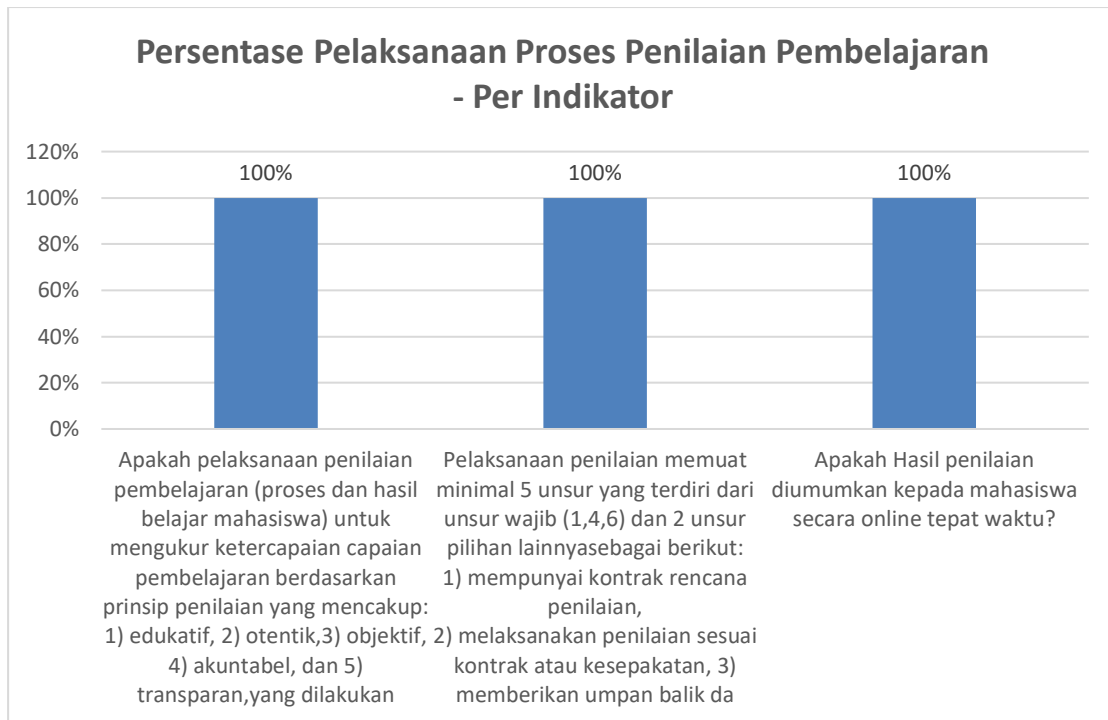
Perencanaan penilaian pembelajaran mencapai skor tertinggi di semua pertanyaan yaitu sebesar 100% sedangkan skor terendah tidak ada semua memiliki bobot yang sama yaitu di 100% di rubrik pertanyaan mempunyai mempunyai kontrak Rencana Penilaian Pembelajaran



Gambar 2. Persentase Perencanaan Penilaian Pembelajaran Program Studi Teknik Mesin Semester Ganjil TA 2025/2026

### 2.1.2. Pelaksanaan Proses Penilaian Pembelajaran

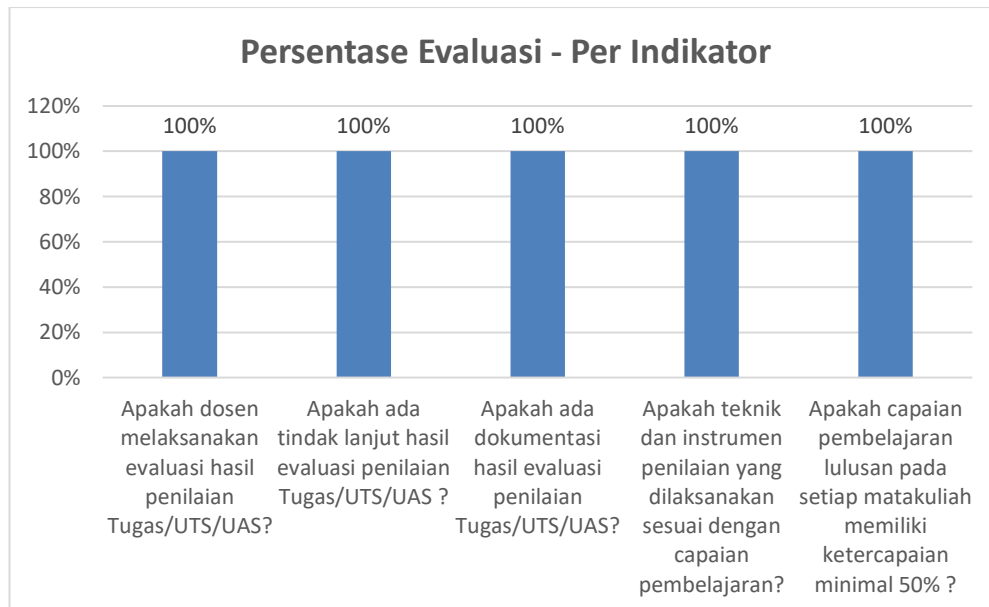
Pelaksanaan Proses penilaian pembelajaran memuat (proses dan hasil belajar mahasiswa) untuk mengukur ketercapaian capaian pembelajaran berdasarkan prinsip penilaian yang mencakup: 1) edukatif, 2) otentik, 3) objektif, 4) akuntabel, dan 5) transparan, yang dilakukan secara terintegrasi dan berdasarkan hasil monev pencapaian sebanyak 100% matakuliah. Persentase rata-rata tertinggi untuk perencanaan pembelajaran dengan skor sebesar 100% terdapat pada semua pertanyaan



Gambar 3. Persentase Pelaksanaan Proses Penilaian Pembelajaran Program Studi Teknik Mesin Semester Ganjil TA 2025/2026

### 2.1.3. Evaluasi Penilaian Pembelajaran

Gambar 3 menunjukkan nilai persentase rata-rata pelaksanaan proses pembelajaran program studi teknik mesin semester ganjil tahun akademik 2024/2025, dengan skor tertinggi 100% di setiap pertanyaannya. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan proses penilaian pembelajaran di prodi teknik mesin sudah berjalan dengan baik meskipun dan secara keseluruhan memiliki nilai rata-rata pelaksanaan proses pembelajaran sebesar 100%.



Gambar 3. Persentase Rata-rata Pelaksanaan Proses Pembelajaran Program Studi Teknik Mesin Semester Ganjil TA 2025/2026

## 2.2. Analisis Pendukung Keberhasilan Proses Penilaian Pembelajaran

- a. Semua dosen telah mempunyai rubrik/portofolio penilaian
- b. Pelaksanaan penilaian pembelajaran (proses dan hasil belajar mahasiswa) untuk mengukur ketercapaian capaian pembelajaran berdasarkan prinsip penilaian yang mencakup: 1) edukatif, 2) otentik, 3) objektif, 4) akuntabel, dan 5) transparan, yang dilakukan secara terintegrasi
- c. Pelaksanaan penilaian memuat minimal 5 unsur yang terdiri dari unsur wajib (1,4,6) dan 2 unsur pilihan lainnya sebagai berikut:
  - 1) Semua dosen mempunyai kontrak rencana penilaian,
  - 2) melaksanakan penilaian sesuai kontrak atau kesepakatan, 3) memberikan umpan balik dan memberi kesempatan untuk mempertanyakan hasil kepada mahasiswa,
  - 3) mempunyai dokumentasi penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa,
  - 4) mempunyai prosedur yang mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir,
  - 5) pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah dalam bentuk huruf dan angka,

- 6) mempunyai buktibukti rencana dan telah melakukan proses perbaikan berdasar hasil monev penilaian.
- d. Hasil penilaian diumumkan kepada mahasiswa secara online tepat waktu
  - e. Semua dosen melaksanakan evaluasi hasil penilaian Tugas/UTS/UAS?
  - f. Memiliki tindak lanjut hasil evaluasi penilaian Tugas/UTS/UAS ?
  - g. memiliki ada dokumentasi hasil evaluasi penilaian Tugas/UTS/UAS?
  - h. memiliki teknik dan instrumen penilaian yang dilaksanakan sesuai dengan capaian pembelajaran?
  - i. Memiliki capaian pembelajaran lulusan pada setiap matakuliah memiliki ketercapaian minimal 50% ?

### 2.3. Analisis Penghambat Keberhasilan Proses Penilaian Pembelajaran

- a. Bahwa semua dosen tidak mempunyai kontrak Rencana Penilaian Pembelajaran ?
- b. Dan dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran memuat teknik atau bentuk penilaian?
- c. Di dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran memuat instrumen penilaian?
- d. Di dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran memuat bobot penilaian?

### 2.4. Rekomendasi dan Rencana Tindak Lanjut

Indikator	Monev Semester Genap TA 2025/2026		Jadwal Perbaikan
	Temuan	Rencana Tindak Lanjut	
<b>A. Perencanaan Penilaian Pembelajaran</b>	Semua Dosen belum mempunyai kontrak Rencana Penilaian Pembelajaran, skor 88% (5 mata kuliah)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diharapkan semua dosen mengikuti program latihan cara pengisian kontrak rencana penilaian pembelajaran agar di semester berikutnya baik berkas maupun manajemen sudah tertata rapi</li> <li>• Akan diberikan draft contoh pengisian kontrak penilaian</li> </ul>	Semester Genap 2025/2026
	Di dalam kontrak rencana penilaian	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diharapkan semua dosen mengikuti program latihan cara pengisian kontrak rencana penilaian pembelajaran agar di</li> </ul>	Semester Genap 2025/2026

Indikator	Monev Semester Genap TA 2025/2026		Jadwal Perbaikan
	Temuan	Rencana Tindak Lanjut	
	pembelajaran belum memuat Teknik penilaian dgn Skor 88% (5 mata kuliah) <i>penilaian</i>	semester berikutnya baik berkas maupun manajemen sudah tertata rapi <ul style="list-style-type: none"> <li>Akan diberikan draft contoh pengisian kontrak penilaian</li> </ul>	
	Di dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran memuat instrumen Skor 88% (5 mata kuliah) <i>penilaian</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diharapkan semua dosen mengikuti program latihan cara pengisian kontrak rencana penilaian pembelajaran agar di semester berikutnya baik berkas maupun manajemen sudah tertata rapi</li> <li>Akan diberikan draft contoh pengisian kontrak penilaian</li> </ul>	Semester Genap 2025/2026
	Di dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran belum memuat bobot Skor 88% (5 mata kuliah) <i>penilaian</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diharapkan semua dosen mengikuti program latihan cara pengisian kontrak rencana penilaian pembelajaran agar di semester berikutnya baik berkas maupun manajemen sudah tertata rapi</li> <li>Akan diberikan draft contoh pengisian kontrak penilaian</li> </ul>	Semester Genap 2025/2026
	Di dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran belum memuat portofolio Skor 88% (5 mata kuliah) <i>penilaian</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diharapkan semua dosen mengikuti program latihan cara pengisian kontrak rencana penilaian pembelajaran agar di semester berikutnya baik berkas maupun manajemen sudah tertata rapi</li> <li>Akan diberikan draft contoh pengisian kontrak penilaian</li> </ul>	Semester Genap 2025/2026

## **BAB III PENUTUP**

Rapat Tinjauan Manajemen ini memberikan gambaran pelaksanaan pengelolaan mutu di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta. Pada pembahasan sebelumnya telah dideskripsikan poin-poin yang menjadi bahan rencana tindak lanjut pengelolaan mutu di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta. Adapun kesimpulan dan saran yang dapat dijadikan perbaikan pada rapat tinjauan manajemen pada tahun berikutnya, yaitu:

1. Semua Dosen belum mempunyai kontrak Rencana Penilaian Pembelajaran, skor 88% (5 mata kuliah)
2. Di dalam kontrak rencana penilaian pembelajaran memuat bobot Skor 88% (5 mata kuliah) penilaian

Oleh karena itu perlu perbaikan pada item-item yang menjadi rekomendasi dari kegiatan monev proses pembelajaran untuk bisa dilakukan sesuai kesepakatan yang dibuat pada Rapat Tinjauan Manajemen tahun 2026.

## **LAMPIRAN**

1. Lembar Komitmen
2. Undangan
3. Daftar Hadir
4. Dokumentasi



**LEMBAR KOMITMEN**  
**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

---

Berdasarkan hasil Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta, yang dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin , 26 Januari 2026  
Waktu : 09.00 WIB  
Tempat : Ruang Rapat dan Ruang Kelas Program Studi Teknik Mesin  
Peserta : 19 orang

Maka dengan ini akan kami akan melaksanakan perbaikan terhadap seluruh rekomendasi sesuai dengan periode waktu yang telah disepakati untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan di Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta. Segala bentuk upaya perbaikan mutu penyelenggaraan pendidikan yang telah disepakati merupakan komitmen dan tanggung jawab bersama.

Demikian lembar komitmen berdasarkan Rapat Tinjauan Manajemen ini kami buat, untuk dapat dilaksanakan secara sinergis dengan penuh kesadaran dan dapat dipertanggungjawabkan.

Jakarta, 26 Januari 2026

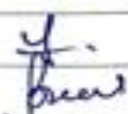

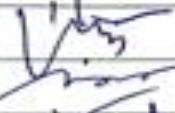
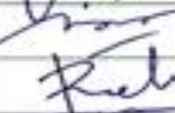
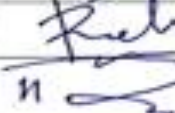
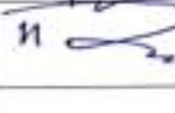
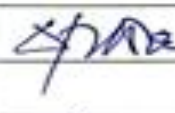

Ketua Program Studi Teknik Mesin,

Sulis Yulianto, ST, M.T.  
NIDN: 031007902

Gugus Kendali Mutu,

Fadwah Maghfurah, S.T., M.M., M.T.  
NIDN: 0326017302

RAPAT KOORDINASI PRODI TEKNIK MESIN  
MONEV GKM RTL DAN RTM JANUARI 2024  
FT-UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA

NO		JABATAN	TTD
1	SULIS YULIANTO, ST ,MT	KAPRODI	
2	Ir. BAMBANG SETIAWAN , MT	SEKPRODI	
3	WINDARTA , ST,MT	DOSEN DTPS	
4	FADWAH MAGHFURAH, ST,MM,MT	DOSEN DTPS	
5	RIKI EFFENDI , ST,MT	DOSEN DTPS	
6	ANWAR, ILMAR RAMADHAN , SST, MT, Ph.D	DOSEN DTPS	
7	MUNZIR QODRI , ST , MSc	DOSEN DTPS	
8	GUNAWAN HIDAYAT, ST,MT	DOSEN DTPS	
9	THOMAS DJUNAEDI , ST , MSc	DOSEN DTPS	
10	APRIANA DIANA RIEUWPASSA, S.S., M.PD.	DOSEN DT	
11	EKA SYAMSUL MA'ARIF, S.T., M.T.	DOSEN DT	
12	IR. HARWIDYO E.P., S.T., M.T./IR. IRFAN P., S.T., M.CHEM.ENG.	DOSEN DT	
13	Ir. SYAWALUDDIN , MT	DOSEN DT	
14	DEDE	DOSEN DT	
15	ABDURRAUF LABIB R, S.AG., M.SI.	DOSEN DT	
16	DENI ALAMANDA SPD	DOSEN DT	
17	WIKA SOVIANA DEVI, S.S., M.HUM.	DOSEN DT	
18	SUSANTY, S.PD., M.SI	DOSEN DT	
19	EDI SUWARNO, S.PD.SI., M.PD	DOSEN DT	

