

2025

**Lembaga Penjamin Mutu
Universitas Muhammadiyah Jakarta**

LAPORAN

**AUDIT MUTU INTERNAL
PROGRAM STUDI S1 TEHNIK MESIN
FAKULTAS TEHNIK**



TAHUN AKADEMIK 2024/2025

RINGKASAN EKSEKUTIF

Hasil audit mutu internal bidang pendidikan pada Program Studi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik UMJ tahun akademik 2024/2025 telah melakukan upaya positif dalam hal memenuhi standar UMJ terutama dalam pemenuhan Standar Pendidikan, Penelitian, PkM dan Perguruan Tinggi. Namun, masih terdapat ketidaksesuaian (KTS) yaitu sebanyak enam temuan Ketidaksesuaian yang ditemukan yaitu:

1) Standar Pendidikan

a) Baru sekira 20 % mahasiswa melakukan publikasi ilmiah di jurnal nasional

Rendahnya capaian publikasi ilmiah mahasiswa (baru sekitar 20%) disebabkan oleh kombinasi keterbatasan literasi riset dan penulisan ilmiah, minimnya pendampingan intensif dari dosen pembimbing, serta persepsi mahasiswa bahwa publikasi merupakan proses yang sulit, mahal, dan memakan waktu lama. Selain itu, integrasi luaran publikasi dalam mata kuliah metodologi penelitian dan skripsi belum berjalan optimal, sehingga publikasi belum menjadi budaya akademik yang terstruktur. Kondisi ini diperkuat oleh keterbatasan akses jurnal yang ramah mahasiswa serta rendahnya motivasi akibat tidak adanya insentif atau konsekuensi akademik yang tegas, sehingga hanya sebagian kecil mahasiswa yang mampu menyelesaikan publikasi sebelum kelulusan.

b) Sekitar 40-59 % mahasiswa memiliki skor TOEFL mencapai 450

Proporsi mahasiswa dengan skor TOEFL mencapai 450 yang masih berada pada kisaran 40–59% mengindikasikan bahwa kompetensi bahasa Inggris akademik mahasiswa belum merata. Hal ini dipengaruhi oleh keterbatasan paparan bahasa Inggris dalam pembelajaran, rendahnya kebiasaan literasi berbahasa Inggris, serta belum optimalnya program persiapan TOEFL yang terstruktur dan berkelanjutan. Dampaknya, sebagian mahasiswa masih mengalami kendala dalam mengakses literatur internasional dan memenuhi persyaratan kelulusan serta daya saing global.

c) Lulusan yang bekerja pada perusahaan internasional kurang dari 2 %

Rendahnya persentase lulusan yang bekerja di perusahaan internasional (kurang dari 2%) dapat dirasionalisasikan karena keterbatasan kompetensi pendukung seperti bahasa Inggris profesional, soft skills global, dan sertifikasi tambahan yang dibutuhkan pasar internasional. Selain itu, jejaring kerja sama internasional institusi masih terbatas, informasi peluang kerja global belum tersosialisasi dengan baik, serta sebagian lulusan lebih memilih bekerja di sektor lokal yang dianggap lebih aman dan mudah diakses.

d) Masa studi mahasiswa masih ada yang memanjang

Masih ditemukannya mahasiswa dengan masa studi yang memanjang dapat dirasionalisasi oleh keterlambatan penyelesaian tugas akhir, lemahnya manajemen waktu belajar, serta kurang optimalnya monitoring akademik sejak semester awal. Faktor non-akademik seperti aktivitas kerja, masalah pribadi, dan motivasi belajar yang fluktuatif juga berkontribusi terhadap keterlambatan kelulusan.

e) Jumlah Dosen tetap dengan jabatan lektor kepala kurang dari 12,5 %

Jumlah dosen tetap dengan jabatan **Lektor Kepala** yang masih di bawah

12,5% menunjukkan bahwa proses pengembangan karier akademik dosen belum berjalan optimal dan berkelanjutan. Kondisi ini dapat dipengaruhi oleh keterbatasan produktivitas publikasi ilmiah bereputasi, beban tridarma yang tidak seimbang, serta belum optimalnya sistem pembinaan dan pendampingan kenaikan jabatan fungsional. Dampaknya, kekuatan akademik prodi dalam aspek kepakaran, kepemimpinan ilmiah, dan reputasi institusi menjadi kurang maksimal, sehingga diperlukan penguatan kebijakan percepatan jenjang karier dosen secara sistematis dan terencana.

- f) Jumlah dosen tetap dengan jabatan guru besar kurang dari 2 %

Minimnya jumlah guru besar mencerminkan adanya hambatan struktural dan kultural dalam pencapaian jenjang akademik tertinggi dosen, yang berkaitan dengan tingginya tuntutan tridarma, keterbatasan waktu untuk riset bermutu tinggi, serta belum optimalnya ekosistem pendukung percepatan karier akademik. Kondisi ini berimplikasi pada terbatasnya kepemimpinan ilmiah, kapasitas riset unggulan, dan daya saing institusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan serta reputasi akademik nasional maupun internasional.

Rekomendasi yang dapat diberikan kepada Prodi S1 Teknik Mesin yaitu:

1) Standar Pendidikan

- a) Baru sekira 20 % mahasiswa melakukan publikasi ilmiah di jurnal nasional
Menempatkan publikasi sebagai luaran wajib bertahap , bukan dadakan
- b) Sekitar 40-59 % mahasiswa memiliki skore TOEFL mencapai 450
Menetapkan TOEFL sebagai kompetensi mahasiswa yang waji, bukan hanya sebagai syarat administrasi
- c) Lulusan yang bekerja pada perusahaan internasional kurang dari 2 %
Intergrasikan indikator kerja internasional dalam SPMI dan IKU prodi
- d) Masa studi mahasiswa masih ada yang memanjang
Penetapan SOP bimbingan tugas akhir (jadwal, target waktu layanan)
- e) Jumlah Dosen tetap dengan jabatan lektor kepala kurang dari 12,5 %
Menetapkan target minimal persentase lektor kepala per tahun
Kebijakan Alternatif percepatan LK
- f) Jumlah dosen tetap dengan jabatan guru besar kurang dari 2 %
Menyusun road map percepatan guru besar
Integrasi pengembangan GB dalam restra dan SPMI

Hasil audit ini diharapkan dapat segera ditindaklanjuti dan dilakukan upaya pencegahan serta penanganan yang sesuai berdasarkan rekomendasi yang telah disepakati, sehingga dapat memperbaiki dan meningkatkan mutu standar pendidikan pada Prodi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik UMJ.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadirat Allah SWT sehingga “Laporan Audit Internal Program Studi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2024-2025” ini dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai laporan hasil audit oleh Tim Audit Internal berdasarkan Surat Tugas Rektor Nomor Nomor: 354/ R-UMJ/X/2025 dalam kegiatan Audit Mutu Internal.

Berdasarkan hasil audit terdapat beberapa temuan yang keseluruhannya sudah mendapat tanggapan dari pihak Prodi/Jurusan di lingkup Program Studi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta. Harapan kami temuan tersebut dapat segera ditindaklanjuti sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kinerja.

Apresiasi kami sampaikan kepada auditee yang telah kooperatif dalam pelaksanaan kegiatan audit mutu internal yang telah diselenggarakan. Ucapan terima kasih kami berikan bagi semua pihak yang telah membantu terlaksananya kegiatan.

Jakarta, Desember 2025

Lembaga Penjamin Mutu

DAFTAR ISI

Ringkasan Eksekutif.....	1
Kata Pengantar	3
Daftar Isi.....	4
Bab 1. Pendahuluan	5
1.1. Latar Belakang	5
1.2. Tujuan Pemeriksaan.....	6
1.3. Lingkup Pemeriksaan.....	7
1.4. Dasar Hukum/Aturan yang Digunakan.....	7
1.5. Batasan Pemeriksaan.....	7
1.6. Metode Pemeriksaan	7
1.7. Tahapan Pemeriksaan.....	8
1.8. Pengorganisasian Tim Auditor.....	8
Bab 2. Hasil Pemeriksaan.....	9
1.1. Ringkasan Kondisi Audit	9
1.2. Deskripsi Kondisi Audit.....	9
Bab 3. Kesimpulan	18
Lampiran	

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tuntutan masyarakat terhadap kualitas pendidikan tinggi saat ini semakin menjadi pacuan bagi setiap institusi pendidikan tinggi meningkatkan mutu akademik beserta pelayanannya. Pemerintah juga memperkuat hal ini dengan mengeluarkan berbagai undang-undang dan peraturan yaitu Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional, Undang-undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2005 tentang perguruan tinggi, Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang standar pendidikan tinggi, dan *Higher Education Long Term Strategy 2003- 2010* dan Pedoman Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi tahun 2003.

Universitas Muhammadiyah Jakarta merupakan perguruan tinggi negeri yang terus berusaha untuk meningkatkan kualitas baik dalam segi mutu akademik maupun pelayanan administrasi bagi civitas akademik itu sendiri. Hal ini juga terkait dengan visi Prodi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik “Menjadi Program Studi Teknik Mesin Yang Berdaya Saing Di Bidang Rekayasa Bahan Alam, Proses dan Material yang berkelanjutan Berdasarkan Nilai Islami Pada Tingkat Global” dan misi yaitu 1) Menyelenggarakan pembinaan kehidupan Islami kepada civitas akademika program studi Teknik Mesin, 2) Menyelenggarakan proses pembelajaran dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi Terkini, 3) Melaksanakan kerjasama penelitian dan publikasi yang inovatif bidang rekayasa teknik kimia dengan bidang fokus rekayasa bahan alam, proses dan material yang berkelanjutan pada tingkat global, 4) Melaksanakan kerjasama pengabdian kepada masyarakat yang dapat meningkatkan kesejahteraan, 5) Mengembangkan sumber daya insani (dosen dan mahasiswa) yang profesional dan kompeten serta berjiwa kewirausahaan.

Menyikapi kondisi ini, sudah seyogyanya Universitas Muhammadiyah Jakarta mengembangkan sistem penjaminan mutu dan melakukan pengendalian internal dengan melaksanakan monev mutu akademik. Terkait dengan peningkatan mutu input, proses dan output pendidikan serta pengembangan sistem penjaminan mutu akademik di Prodi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik maka diperlukan suatu monev internal dalam bidang akademik maupun non akademik. Kegiatan audit internal dalam bidang tridharma perguruan tinggi merupakan salah satu bentuk audit yang dilakukan terhadap capaian maupun target-target yang telah ditetapkan.

Kegiatan ini terkait dengan program Renstra lima tahunan terutama pada rencana kerja dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi yang terintegrasi dengan Al-Islam dan Kemuhammadiyah pada program kerja peningkatan mutu input, proses dan output pendidikan dan pengembangan sistem penjaminan mutu akademik. Adapun sasaran dari program kerja ini adalah meningkatnya mutu akademik dan adanya penjaminan mutu.

1.2. Tujuan Pemeriksaan

1. Meneliti kepatuhan/ketaatan penjaminan mutu akademik internal tingkat Program Studi terhadap kebijakan akademik dan non akademik, standar dan sasaran mutu, manual mutu internal tingkat Fakultas dan Institut.
2. Meneliti kesesuaian arah dan pelaksanaan penjaminan mutu akademik internal tingkat Program Studi terhadap kebijakan akademik, standar dan sasaran mutu, dan manual mutu internal tingkat Fakultas dan Universitas.
3. Meneliti kepastian bahwa lulusan memiliki kompetensi sesuai dengan yang ditetapkan oleh Program Studi.
4. Untuk memastikan konsistensi penjabaran kurikulum dengan kompetensi Program Studi.
5. Untuk memastikan kepatuhan pelaksanaan proses pembelajaran di program studi terhadap prosedur operasional baku dan Instruksi Kerja Program Studi.
6. Untuk memastikan konsistensi pelaksanaan proses pembelajaran Program Studi terhadap pencapaian kompetensi lulusan Program Studi.

1.3. Lingkup Pemeriksaan

a. Sasaran Pemeriksaan

Keandalan Sistem Pengendalian Internal atas administrasi bidang akademik dan non akademik (Catur Dharma Perguruan Tinggi) pada Prodi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik

b. Periode yang Diperiksa

Pelaksanaan akademik semester genap dan ganjil periode tahun akademik 2024/2025

1.4. Dasar Hukum/Aturan yang Digunakan

1. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Ristek Dikti RI Nomor 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Ristek Dikti RI Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 dan Nomor 50 Tahun 2018 tentang perubahannya.
4. Surat Keputusan Rektor Nomor 194 Tahun 2017 tentang Standar Mutu Universitas Muhammadiyah Jakarta

1.5. Batasan Pemeriksaan

1. Semua informasi tentang pengelolaan akademik dan non akademik Program Studi S1 Teknik Mesin Fakultas Teknik UMJ Tahun Akademik 2024- 2025.
2. Pemeriksaan meliputi prosedur-prosedur yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam mendeteksi adanya ketidaksesuaian dari pelaksanaan akademik yang berpengaruh terhadap pelayanan pendidikan Prodi S1 Teknik Mesin Fakultas teknik UMJ.

1.6. Metode Pemeriksaan

Kegiatan pemeriksaan diawali dengan melakukan audiensi sebagai kunjungan awal dengan pimpinan maupun bagian yang terkait dengan kegiatan akademik di Fakultas. Kemudian dilakukan pemeriksaan dokumen dan peninjauan lapangan. Data dan informasi selanjutnya dianalisis hingga diperoleh hasilnya. Pembahasan dilakukan untuk verifikasi serta untuk mendapatkan tanggapan dan komitmen tindak lanjut dari pelaksanaan audit.

1.7. Tahapan Pemeriksaan

Pelaksanaan kegiatan audit dimulai dari persiapan administrasi yang dilakukan oleh Prodi S1 Tehnik Mesin Fakultas Tehnik UMJ. Tim Auditor kemudian melakukan perencanaan audit, survey pendahuluan, visitasi, penyusunan temuan dan rekomendasi hingga penyusunan laporan. Audit dilaksanakan selama 1 hari, yaitu pada tanggal 25 November 2025 dan Tahap tindak lanjut hasil audit dilakukan oleh Prodi S1 Tehnik Mesin Fakultas Tehnik.

1.8. Pengorganisasian Tim Auditor

Ketua Tim : Erwan Setiyono, SKp., MN., Sp Kep. MB

Anggota : Ir. Sukrianto, MA

BAB II

HASIL PEMERIKSAAN

2.1. Penjelasan Umum Hasil Audit

Uraian dari bagian lampiran; pelaksanaan audit, catatan audit, Form-1 dan Form-2



2.2. Hasil Lengkap Audit dan Catatan Audit

Berikut adalah hasil lengkap beserta catatan-catatan audit

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



No.	Deskripsi Kondisi	Kategori (OBS/KTS)
1	Baru sekitar 20 % dari mahasiswa yang melakukan publikasi ilmiah di Jurnal Nasional yang terdata	KTS
2	40-59% mahasiswa semua program studi memiliki Skor TOEFL masih belum mencapai skor 450	KTS
3	lulusan yang bekerja di lembaga/institusi tingkat internasional/multinasional hanya berkisar 2 %	KTS
4	Masa Studi masih ada yang memanjang melebihi waktu yang ditentukan	KTS
5	Masa Studi masih ada yang memanjang melebihi waktu yang ditentukan	KTS
6	Jumlah dosen tetap dengan jabatan lektor kepala kurang dari 12,5 %	KTS
7	Jumlah dosen tetap dengan jabatan guru besar kurang dari 2 %	KTS

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Baru sekitar 20 % dari mahasiswa yang melakukan publikasi ilmiah di Jurnal Nasional yang terdata
Kriteria	Standar Kompetensi Lulusan
Akar Penyebab	Belum terbentuknya ekosistem publikasi ilmiah mahasiswa yang terstruktur, berkelanjutan, dan terintegrasi dengan kurikulum serta sistem pembimbingan.
Akibat	Rendahnya sitasi dan rekam jejak publikasi institusi / prodi
Rekomendasi	Menetapkan publikasi sebagai luaran wajib bertahap , bukan dadakan
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Akan kami lakukan evaluasi mengenai batas waktu kegiatan publikasi ilmiah bagi mhs (Khusus untuk mhs TA) dipercepat, agar keluaran karya ilmiah mhs dapat segera terpublish dan untuk mencegah terlalu lama dalam revisi TA dan pembuatan karya ilmiah mhs setelah sidang TA.
Jadwal Perbaikan	Semester Genap 2025/2026

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO

Deskripsi Kondisi	40-59% mahasiswa semua program studi memiliki Skor TOEFL masih belum mencapai skor 450
Kriteria	Standar Kompetensi Lulusan
Akar Penyebab	Belum terbangunnya sistem pembelajaran dan penguatan Bahasa Inggris akademik yang berkelanjutan, terstandar TOEFL, dan terintegrasi dengan kurikulum serta kebutuhan lulusan.
Akibat	Rendahnya daya saing lulusan di dunia kerja dan studi lanjut
Rekomendasi	TOEFL sebagai kompetensi lulusan wajib , bukan hanya syarat administratif.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan bimbingan Bhs Inggris secara kontinyu dgn lab bhs inggris dan pelaksanaan pengintegrasian penggunaan bhs inggris & pembuatan tugas dlm kegiatan perkuliahan (Minimal 25 % dr jumlah MK tiap semesternya)
Jadwal Perbaikan	Semester Ganjil 2026/2027



Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO

Deskripsi Kondisi	lulusan yang bekerja di lembaga/institusi tingkat internasional/multinasional hanya berkisar 2 %
Kriteria	Standar Kompetensi Lulusan
Akar Penyebab	Kemampuan Bahasa Inggris (TOEFL/IELTS) belum memenuhi standar internasional.
Akibat	Capaian IKU 1 (lulusan bekerja) di level internasional rendah.
Rekomendasi	Integrasi indikator kerja internasional dalam SPMI dan IKU prodi.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan bimbingan Bhs Inggris secara kontinyu dgn lab bhs inggris dan bimbingan peltihan test toefl bagi calon lulusan
Jadwal Perbaikan	Semester ganjil 2026/2027



Tempat Persetujuan

Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	
------------------	------------------------------	---	---------------	----------------	---

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Masa Studi masih ada yang memanjang melebihi waktu yang di tentukan
Kriteria	Standar Penilaian Pembelajaran
Akar Penyebab	Belum optimalnya sistem pengelolaan kemajuan studi mahasiswa secara terintegrasi , khususnya pada aspek monitoring akademik, pembimbingan, kesiapan akademik, dan manajemen tugas akhir , sehingga mahasiswa tidak terdeteksi dan tertangani sejak dini ketika mengalami hambatan studi.
Akibat	Kurangnya pendampingan khusus bagi mahasiswa berisiko terlambat lulus.
Rekomendasi	Penetapan SOP bimbingan tugas akhir (jadwal, target, waktu layanan).
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Pelaksanaan evaluasi pd dosen PA dan dosen pembimbing TA secara menyeluruh untuk mengevaluasi mhs tingkat 6 (semester 6) pd umumnya dan mhs tingkat akhir khususnya baik untuk memonitor progres TA dan proses pembelajaran sesuai rencana dr PS yaitu target lulusa tepat waktu dapat ditingkatkan.
Jadwal Perbaikan	Semester genap 2025/2026

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Masa Studi masih ada yang memanjang melebihi waktu yang di tentukan
Kriteria	Standar Penilaian Pembelajaran
Akar Penyebab	Belum optimalnya sistem pengelolaan kemajuan studi mahasiswa secara terintegrasi , khususnya pada aspek monitoring akademik, pembimbingan, kesiapan akademik, dan manajemen tugas akhir , sehingga mahasiswa tidak terdeteksi dan tertangani sejak dini ketika mengalami hambatan studi.
Akibat	Sistem peringatan dini (early warning system) belum berjalan efektif.
Rekomendasi	Penetapan SOP bimbingan tugas akhir (jadwal, target, waktu layanan).
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Pelaksanaan evaluasi pd dosen PA dan dosen pembimbing TA secara menyeluruh untuk mengevaluasi mhs tingkat 6 (semester 6) pd umumnya dan mhs tingkat akhir khususnya baik untuk memonitor progres TA dan proses pembelajaran sesuai rencana dr PS yaitu target lulusa tepat waktu dapat ditingkatkan.
Jadwal Perbaikan	Semester ganjil 2025/2026

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Jumlah dosen tetap dengan jabatan lektor kepala kurang dari 12,5 %
Kriteria	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
Akar Penyebab	Belum optimalnya sistem pengembangan karier jabatan fungsional dosen yang terencana, terfasilitasi, dan berkelanjutan , khususnya dalam pendampingan kenaikan jabatan dari Lektor ke Lektor Kepala.
Akibat	<ul style="list-style-type: none"> • Proporsi dosen berkualifikasi S3 masih terbatas. • Dosen dengan S2 menghadapi batasan angka kredit untuk naik ke LK. • Keterbatasan publikasi pada jurnal bereputasi.
Rekomendasi	<ul style="list-style-type: none"> • Menetapkan target minimal persentase Lektor Kepala per tahun. • Integrasi kenaikan JF dalam Renstra dan SPMI. • Kebijakan afirmatif percepatan LK.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Pelaksanaan pendampingan dr PS dan Fakultas untuk percepatan kenaikan jabatan fungsional dosen khususnya dari Lektor ke Lektir Kepala
Jadwal Perbaikan	Semester genap 2026/2027

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Jumlah dosen tetap dengan jabatan guru besar kurang dari 2 %
Kriteria	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
Akar Penyebab	<ul style="list-style-type: none"> • Proporsi dosen berkualifikasi S3 masih terbatas. • Banyak dosen S3 masih berada pada jabatan Lektor atau Lektor Kepala. • Waktu tempuh karier akademik menuju GB relatif panjang.
Akibat	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak terpenuhinya standar akreditasi dan daya saing institusi. • Kapasitas kepemimpinan akademik dan riset terbatas. • Produktivitas riset dan publikasi internasional rendah.
Rekomendasi	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun roadmap percepatan Guru Besar (5-10 tahun). • Menetapkan target tahunan persentase GB. • Integrasi pengembangan GB dalam Renstra dan SPMI.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Pelaksanaan bimbingan dan percepatan dosen untuk studi lanjut s3
Jadwal Perbaikan	Ganjil 2026/2027

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO

Deskripsi Kondisi	Belum ada Rekapitulasi dokumen persentase PKM yang dipublikasikan di Jurnal.
Kriteria	Standar Luaran Pengabdian kepada Masyarakat
Akar Penyebab	Tidak ada dokumen.
Akibat	Tidak diketahui persentase PKM yang dipublikasikan di jurnal.
Rekomendasi	Sediakan Rekapitulasi dokumen persentase PKM yang dipublikasikan di Jurnal.
Tanggapan Auditee	Tidak Setuju
Rencana Perbaikan	Adanya dok rekapitulasi kegiatan PkM dlm betuk (soft file XL), dan presentasi jumlah publikasi hasil kegitan PkM sebanyak (15 %) dan akan PS tingkatkan 75 % kegiatan PkM terpublikasi pd TA 2026/2027
Jadwal Perbaikan	TA 2026/2027

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN HASIL AUDIT BERDASARKAN KRITERIA**

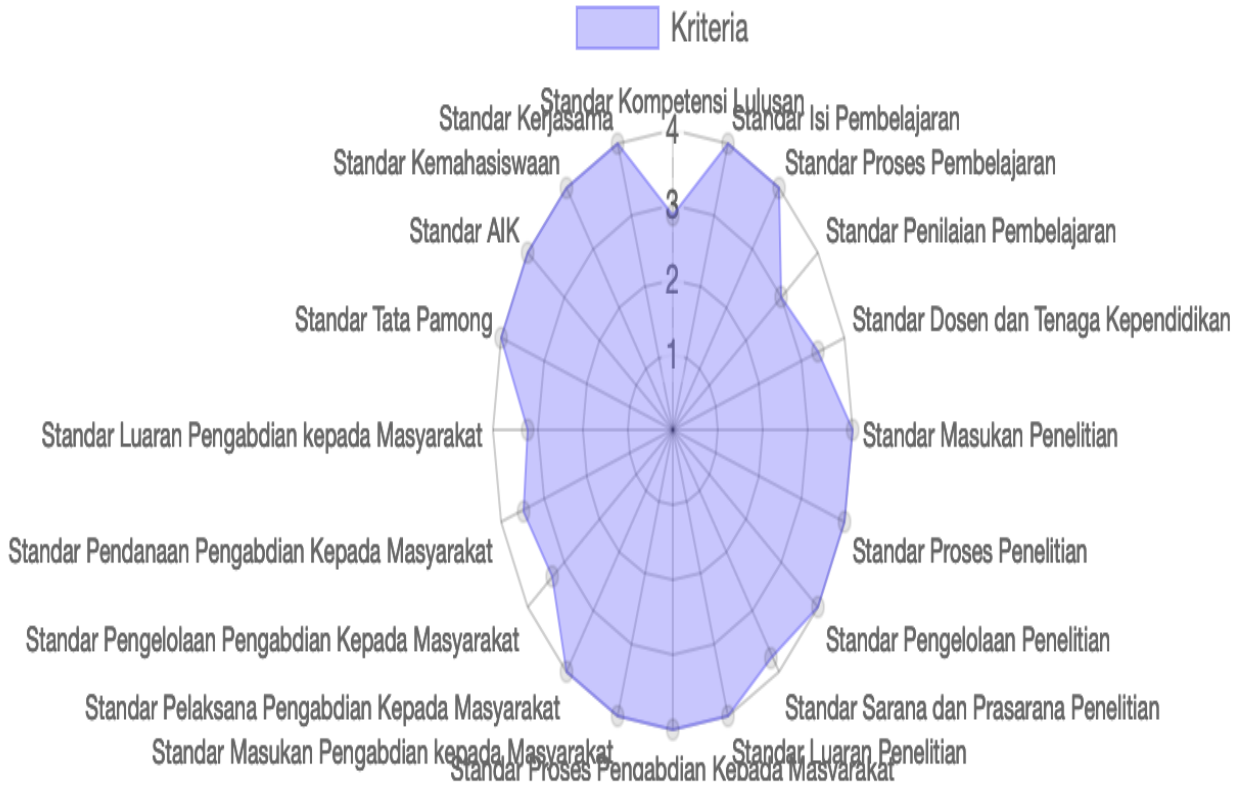
Auditee		Kriteria
Ir. Sulis Yulianto, ST., MT.		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
Cempaka Putih, Jakarta	2024/2025	14 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Riki Effendi, ST., MT	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO

No.	Kriteria	Nilai Capaian	Predikat
1	Standar Kompetensi Lulusan	2.88	Cukup
2	Standar Isi Pembelajaran	4.00	Sangat Baik
3	Standar Proses Pembelajaran	4.00	Sangat Baik
4	Standar Penilaian Pembelajaran	3.00	Baik
5	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	3.40	Baik
6	Standar Masukan Penelitian	4.00	Sangat Baik
7	Standar Proses Penelitian	4.00	Sangat Baik
8	Standar Pengelolaan Penelitian	4.00	Sangat Baik
9	Standar Sarana dan Prasarana Penelitian	3.75	Sangat Baik
10	Standar Luaran Penelitian	4.00	Sangat Baik
11	Standar Proses Pengabdian Kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
12	Standar Masukan Pengabdian kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
13	Standar Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
14	Standar Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat	3.33	Baik
15	Standar Pendanaan Pengabdian Kepada Masyarakat	3.50	Baik
16	Standar Luaran Pengabdian kepada Masyarakat	3.25	Baik
17	Standar Tata Pamong	4.00	Sangat Baik
18	Standar AIK	4.00	Sangat Baik
19	Standar Kemahasiswaan	4.00	Sangat Baik
20	Standar Kerjasama	4.00	Sangat Baik
Rata-rata		3.67	Sangat Baik

Kesimpulan:

Rata-rata skor yang di dapat telah mencapai nilai **3.67**. Angka ini dapat dikategorikan bahwa pencapaian kriteria tersebut **sangat baik**. Pertahankan capaian ini agar dapat mendapat nilai unggul.

Jaring Laba-laba



Berdasarkan hasil audit dapat disimpulkan bahwa terdapat ketidaksesuaian (KTS) yaitu sebanyak enam temuan Ketidaksesuaian yang ditemukan yaitu:

Ketidaksesuaian yang ditemukan yaitu:

1) Standar Pendidikan

a) Baru sekira 20 % mahasiswa melakukan publikasi ilmiah di jurnal nasional

Rendahnya capaian publikasi ilmiah mahasiswa (baru sekitar 20%) disebabkan oleh kombinasi keterbatasan literasi riset dan penulisan ilmiah, minimnya pendampingan intensif dari dosen pembimbing, serta persepsi mahasiswa bahwa publikasi merupakan proses yang sulit, mahal, dan memakan waktu lama. Selain itu, integrasi luaran publikasi dalam mata kuliah metodologi penelitian dan skripsi belum berjalan optimal, sehingga publikasi belum menjadi budaya akademik yang terstruktur. Kondisi ini diperkuat oleh keterbatasan akses jurnal yang ramah mahasiswa serta rendahnya motivasi akibat tidak adanya insentif atau konsekuensi akademik yang tegas, sehingga hanya sebagian kecil mahasiswa yang mampu menyelesaikan publikasi sebelum kelulusan.

b) Sekitar 40-59 % mahasiswa memiliki skor TOEFL mencapai 450

Proporsi mahasiswa dengan skor TOEFL mencapai 450 yang masih berada pada kisaran 40–59% mengindikasikan bahwa kompetensi bahasa Inggris akademik mahasiswa belum merata. Hal ini dipengaruhi oleh keterbatasan paparan bahasa Inggris dalam pembelajaran, rendahnya kebiasaan literasi berbahasa Inggris, serta belum optimalnya program persiapan TOEFL yang terstruktur dan berkelanjutan. Dampaknya, sebagian mahasiswa masih mengalami kendala dalam mengakses literatur internasional dan memenuhi persyaratan kelulusan serta daya saing global.

c) Lulusan yang bekerja pada perusahaan internasional kurang dari 2 %

Rendahnya persentase lulusan yang bekerja di perusahaan internasional (kurang dari 2%) dapat dirasionalisasikan karena keterbatasan kompetensi pendukung seperti bahasa Inggris profesional, soft skills global, dan sertifikasi tambahan yang dibutuhkan pasar internasional. Selain itu, jejaring kerja sama internasional institusi masih terbatas, informasi peluang kerja global belum tersosialisasi dengan baik, serta sebagian lulusan lebih memilih bekerja di sektor lokal yang dianggap lebih aman dan mudah diakses.

d) Masa studi mahasiswa masih ada yang memanjang

Masih ditemukannya mahasiswa dengan masa studi yang memanjang dapat dirasionalisasi oleh keterlambatan penyelesaian tugas akhir, lemahnya manajemen waktu belajar, serta kurang optimalnya monitoring akademik sejak semester awal. Faktor non-akademik seperti aktivitas kerja, masalah pribadi, dan motivasi belajar yang fluktuatif juga berkontribusi terhadap keterlambatan kelulusan.

e) Jumlah Dosen tetap dengan jabatan lektor kepala kurang dari 12,5 %

Jumlah dosen tetap dengan jabatan **Lektor Kepala yang masih di bawah**

12,5% menunjukkan bahwa proses pengembangan karier akademik dosen belum berjalan optimal dan berkelanjutan. Kondisi ini dapat dipengaruhi oleh keterbatasan produktivitas publikasi ilmiah bereputasi, beban tridarma yang tidak seimbang, serta belum optimalnya sistem pembinaan dan pendampingan kenaikan jabatan fungsional. Dampaknya, kekuatan akademik prodi dalam aspek kepakaran, kepemimpinan ilmiah, dan reputasi institusi menjadi kurang maksimal, sehingga diperlukan penguatan kebijakan percepatan jenjang karier dosen secara sistematis dan terencana.

- f) Jumlah dosen tetap dengan jabatan guru besar kurang dari 2 %

Minimnya jumlah guru besar mencerminkan adanya hambatan struktural dan kultural dalam pencapaian jenjang akademik tertinggi dosen, yang berkaitan dengan tingginya tuntutan tridarma, keterbatasan waktu untuk riset bermutu tinggi, serta belum optimalnya ekosistem pendukung percepatan karier akademik. Kondisi ini berimplikasi pada terbatasnya kepemimpinan ilmiah, kapasitas riset unggulan, dan daya saing institusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan serta reputasi akademik nasional maupun internasional.

Rekomendasi yang dapat diberikan kepada Prodi S1 Teknik Mesin yaitu:

1) Standar Pendidikan

- a) Baru sekira 20 % mahasiswa melakukan publikasi ilmiah di jurnal nasional
Menempatkan publikasi sebagai luaran wajib bertahap , bukan dadakan
- b) Sekitar 40-59 % mahasiswa memiliki skore TOEFL mencapai 450
Menetapkan TOEFL sebagai kompetensi mahasiswa yang waji, bukan hanya sebagai syarat administrasi
- c) Lulusan yang bekerja pada perusahaan internasional kurang dari 2 %
Intergrasikan indikator kerja internasional dalam SPMI dan IKU prodi
- d) Masa studi mahasiswa masih ada yang memanjang
Penetapan SOP bimbingan tugas akhir (jadwal, target waktu layanan)
- e) Jumlah Dosen tetap dengan jabatan lektor kepala kurang dari 12,5 %
Menetapkan target minimal persentase lektor kepala per tahun
Kebijakan Alternatif percepatan LK
- f) Jumlah dosen tetap dengan jabatan guru besar kurang dari 2 %
Menyusun road map percepatan guru besar
Integrasi pengembangan GB dalam restra dan SPMI

**DOKUMENTASI
AUDIT MUTU INTERNAL
PRODI S1 TEHNIK MESIN
FAKULTAS TEHNIK MUHAMMADIYAH
JAKARTA TAHUN 2025**

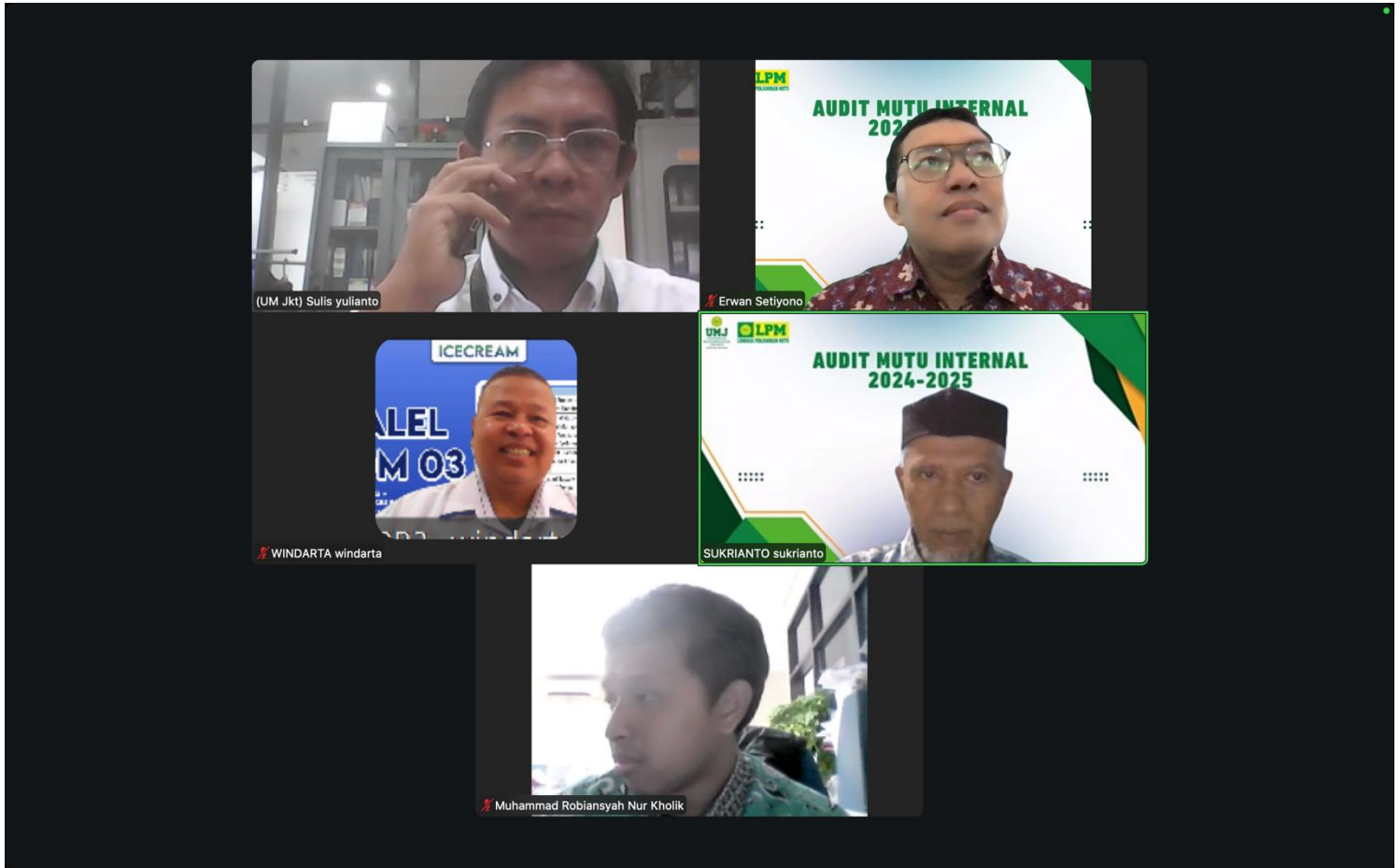
Pertemuan Awal AMI: Diskusi Jadwal Pelaksanaan AMI

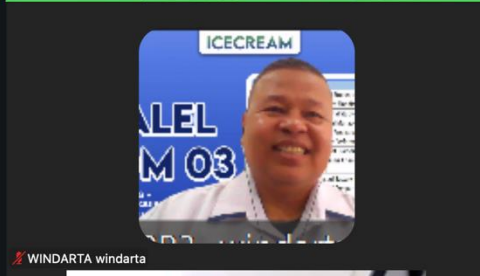
JADWAL PELAKSANAAN AUDIT MUTU INTERNAL TA.2024/2025 PRODI S3 ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

No	Kegiatan	Hari/tanggal	Pukul	Keterangan
1	Pertemuan awal auditee dan Auditor	Jumat, 21 November 2025	10.00 WIB	
2	Pengecekan Laporan AMI 2024/2025	Minggu – Senin, 22 – 25 November 2025		
3	Pelaksanaan AMI:			
	- Pembukaan oleh auditee	Selasa, 25 November 2025	09.00 – 09.10	
	- Tinjauan dokumen dan wawancara	Senin, 24 November 2025	09.10- 10.45	
	- Kesimpulan	Senin, 24 November 2025	10.45-10.55	
	- Penutupan	Senin, 24 November 2025	10.55- 11.00	
	Penyampaian Hasil AMI	Jum'at, 05 Desember 2025	10.00 WIB	
4	Pelaporan AMI	Senin, 15 Desember 2025	10.00 WIB	

Lampiran:

Foto (Dokumentasi)





Surat Tugas



UMJ UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
JAKARTA



SURAT TUGAS

Nomor: 354 / R-UMJ/X/2025

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakaatuh.

Sehubungan dengan Pelaksanaan Program Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2024/2025, maka bersama ini Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta menugaskan kepada nama-nama terlampir.

Bertugas sebagai Auditor Mutu Internal Tahun Akademik 2024/2025 pada program studi (terlampir) di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Demikianlah, surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebaik-baiknya sebagai amanah.

Wassalamua'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 05 Jumadil Awal 1447 H
27 Oktober 2025 M

Rektor

Prof. Dr. Maimun Murod, M.Si.
NIDP: 20643

Kampus Cirebon
Jl. K.H. Ahmad Dahlan, Cirebon, Cirebon, Tanggal 15419
Telp: 021 7492962, Fax: 021 7430794

Kampus Cempaka Putih
Jl. Cempaka Putih Tengah, Cempaka Putih, DKI Jakarta
Telp: 021 4294054, 42903200, Fax: 021 42603202

www.umj.ac.id

Lampiran I
 Surat Nomor : 554 /R-UMJ/X/2025
 Tanggal : 27 Oktober 2025

**DAFTAR NAMA AUDITOR MUTU INTERNAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA**

No	Nama Auditor	Unit Kerja
1	Dr. Rosyanne Kushargina, S.Gz, M.Si	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
2	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
3	dr.Alidina Nur Afifah, MKM	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
4	Mas'ah Sugiarti, MKM.	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
5	Revinel, M.Keb	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
6	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
7	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM	Fakultas Kesehatan Masyarakat
8	Hardiman SG, SKM, M.Kes	Fakultas Kesehatan Masyarakat
9	Isti'annah Surury, SKM, M.Epid	Fakultas Kesehatan Masyarakat
10	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep	Fakultas Ilmu Keperawatan
11	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat	Fakultas Ilmu Keperawatan
12	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J	Fakultas Ilmu Keperawatan
13	Prof. Dr. Ibnu Sina C, SH, MH	Fakultas Hukum
14	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.	Fakultas Hukum
15	Laila Yumna, SE., MH.	Fakultas Agama Islam
16	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.	Fakultas Agama Islam
17	Dr. Diah Mutiara, MM.	Fakultas Agama Islam
18	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA	Fakultas Agama Islam
19	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.	Fakultas Agama Islam
20	Lola Rahmadona,SP, M.Si.	Fakultas Pertanian
21	Ir. Sukriyanto, MA	Fakultas Pertanian
22	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum	Fakultas Ilmu Pendidikan
23	Hastri Rosiyanti, M.PMat	Fakultas Ilmu Pendidikan
24	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng.	Fakultas Teknik
25	Yeptadian Sari, ST, MT	Fakultas Teknik
26	Tanjung Rahayu, ST, MT	Fakultas Teknik
27	Yana Adharani, S.Si, M.Kom	Fakultas Teknik
28	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng, Ph.D	Fakultas Teknik
29	Prof.Dr. Liza Nora, SE, MM	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
30	Sutanti, SE, M.Si	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
31	Maryati, SE, MAk	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
32	Dr. Sa'diyah El A, S.Sos, M.Si	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik



 REKTOR
 Universitas Muhammadiyah Jakarta
 Prof. Dr. Ma'mun Murod, M.Si
 NID. 201643

Lampiran I
 Surat Nomor : 394 /R-UMJ/X/2025
 Tanggal : 27 Oktober 2025

**PEMBAGIAN TUGAS AUDITOR MUTU INTERNAL
 BERDASARKAN PROGRAM STUDI
 DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
 TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

No	Prodi	Ketua	Anggota
1	Kesejahteraan Sosial - S1	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk	Laila Yumna, SE., MH
2	Administrasi Publik - S1	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk	Laila Yumna, SE., MH
3	Ilmu Politik - S1	Maryati, SE, M.Ak	Yana Adharani, S.Si, M.Kom
4	Ilmu Komunikasi - S1	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM
5	M. Ilmu Administrasi - S2	dr.Alidina Nur Affah, MKM	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng
6	M. Ilmu Komunikasi - S2	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM
7	M. Politik - S2	dr.Alidina Nur Affah, MKM	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng
8	D. Ilmu Administrasi - S3	Maryati, SE, M.Ak	Yana Adharani, S.Si, M.Kom
9	Hukum - S1	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng	dr.Alidina Nur Afifah, MKM
10	M. Hukum - S2	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng	dr.Alidina Nur Afifah, MKM
11	Manajemen - S1	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng, Ph.D	Hardiman SG, SKM, M.Kes
12	Akuntansi - S1	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng, Ph.D	Hardiman SG, SKM, M.Kes
13	Ekonomi Islam - S1	Lola Rahmadona,SP, M.Si.	Tanjung Rahayu, ST, MT
14	Manajemen - S2	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.
15	Akuntansi - S2	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.
16	Ilmu Manajemen - S3	Revinel, M.Keb	Dr. Sa'diyah El A, S.Sos, M.Si
17	Teknik Sipil - S1	Revinel, M.Keb	Dr. Sa'diyah El A, S.Sos, M.Si
18	Teknik Elektro - S1	Lola Rahmadona,SP, M.Si.	Tanjung Rahayu, ST, MT
19	Teknik Kimia - S1	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep	Ir. Sukriyanto, MA
20	Teknik Mesin - S1	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep	Ir. Sukriyanto, MA
21	Teknik Industri - S1	Ist'annah Surury, SKM, M.Epid	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA
22	Arsitektur - S1	Ist'annah Surury, SKM, M.Epid	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA
23	Informatika - S1	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum
24	Otomotif Alat Berat - D3	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum
25	Teknik Kimia - S2	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.
26	Pendidikan Agama Islam - S1	Mas'ah Sugiarti, MKM	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J
27	Akhwat Asy Syakhiyyah (HKI) - S1	Hastri Rosiyanti, M.PMat	Mas'ah Sugiarti, MKM

No	Prodi	Ketua	Anggota
28	Komunikasi Penyiaran Islam - S1	Dr. Sa'diyah EI A, S.Sos, M.Si	Revinel, M.Keb
29	Perbankan Syariah - S1	Dr. Sa'diyah EI A, S.Sos, M.Si	Revinel, M.Keb
30	Manajemen Zakat Wakaf - S1	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si
31	Magister Studi Islam - S2	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si
32	Agroteknologi - S1	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.
33	Agribisnis - S1	Mas'ah Sugiarti, MKM	Hastri Rosiyanti, M.PMat
34	Pendidikan Dokter - S1	Dr. Diah Mutiara, MM.	Yeptadian Sari, ST, MT
35	Profesi Dokter - Profesi	Dr. Diah Mutiara, MM.	Yeptadian Sari, ST, MT
36	Kebidanan - S1	Tanjung Rahayu, ST, MT	Lola Rahmadona,SP, M.Si.
37	Pendidikan Profesi Bidan - Profesi	Tanjung Rahayu, ST, MT	Lola Rahmadona,SP, M.Si.
38	Gizi - S1	Yeptadian Sari, ST, MT	Dr. Diah Mutiara, MM.
39	Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini - S1	Ir. Sukriyanto, M.A	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep
40	Pendidikan Guru Sekolah Dasar - S1	Ir. Sukriyanto, M.A	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep
41	Pendidikan Matematika - S1	Yeptadian Sari, ST, MT	Dr. Diah Mutiara, MM.
42	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia - S1	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA	Isti'anah Surury, SKM, M.Epid
43	Pendidikan Bahasa Inggris- S1	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat
44	Pendidikan Olahraga - S1	Hardiman SG, SKM, M.Kes	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng. Ph.D
45	Pendidikan Teknologi Informasi - S1	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA	Isti'anah Surury, SKM, M.Epid
46	Pendidikan Dasar - S2	Prof.Dr. Liza Nora, SE, MM	Prof. Dr. Ibnu Sina C, SH, MH
47	Pendidikan Profesi Guru	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J	Mas'ah Sugiarti, MKM
48	Ilmu Keperawatan - S1	Yana Adharani, S.Si, M.Kom	Maryati, SE, M.Ak
49	Ners - Profesi	Yana Adharani, S.Si, M.Kom	Maryati, SE, M.Ak
50	Keperawatan Medikal Bedah (SP-1)	Laila Yumna, SE., MH	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk
51	Keperawatan Komunitas (SP-1)	Prof. Dr. Ibnu Sina C, SH, MH	Prof.Dr. Liza Nora, SE, MM
52	Keperawatan - S2	Laila Yumna, SE., MH	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk
53	Kesehatan Masyarakat - S1	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.
54	M. Kesehatan Masyarakat -S2	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.
55	Teknologi Pendidikan -S2	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat	Sutanti, SE, M.Si
56	Manajemen Pendidikan Islam-S3	Sutanti, SE, M.Si	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat



 Rektor
 Prof. Dr. M. Mun Murod, M.Si.
 NIDN. 20.643