

2025

**Lembaga Penjamin Mutu
Universitas Muhammadiyah Jakarta**

LAPORAN

**AUDIT MUTU INTERNAL
PROGRAM STUDI S1 TEHNIK KIMIA
FAKULTAS TEHNIK**



TAHUN AKADEMIK 2024/2025

RINGKASAN EKSEKUTIF

Hasil audit mutu internal bidang pendidikan pada Program Studi S1 Teknik Kimia Fakultas Teknik UMJ tahun akademik 2024/2025 telah melakukan upaya positif dalam hal memenuhi standar UMJ terutama dalam pemenuhan Standar Pendidikan, Penelitian, PkM dan Perguruan Tinggi. Namun, masih terdapat ketidaksesuaian (KTS) yaitu sebanyak tujuh temuan Ketidaksesuaian dan satu temuan observasi yang ditemukan yaitu:

1) Standar Pendidikan

a) Mahasiswa menghasilkan artikel publikasi sebagai syarat ujian kelulusan

Rendahnya capaian mahasiswa dalam menghasilkan artikel publikasi sebagai syarat ujian kelulusan disebabkan oleh keterbatasan kemampuan metodologi penelitian dan penulisan ilmiah, kurangnya pendampingan dosen, serta belum optimalnya integrasi kegiatan publikasi dalam kurikulum, yang diperparah oleh rendahnya literasi akademik dan persepsi bahwa publikasi merupakan beban tambahan. Kondisi ini berdampak pada tertundanya kelulusan, meningkatnya masa studi, serta menurunnya capaian kinerja program studi, sekaligus melemahkan budaya riset, daya saing lulusan, dan kontribusi institusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan melalui publikasi ilmiah.

b) Sekitar 40 % mahasiswa memiliki skor TOEFL mencapai 450

Proporsi mahasiswa dengan skor TOEFL mencapai 450 yang masih berada pada kisaran 40–59% mengindikasikan bahwa kompetensi bahasa Inggris akademik mahasiswa belum merata. Hal ini dipengaruhi oleh keterbatasan paparan bahasa Inggris dalam pembelajaran, rendahnya kebiasaan literasi berbahasa Inggris, serta belum optimalnya program persiapan TOEFL yang terstruktur dan berkelanjutan. Dampaknya, sebagian mahasiswa masih mengalami kendala dalam mengakses literatur internasional dan memenuhi persyaratan kelulusan serta daya saing global.

c) Jumlah dosen tidak tetap terhadap dosen tetap berkisar antara 21 %

Masih banyaknya dosen tidak tetap yang dimiliki program studi disebabkan oleh keterbatasan jumlah dosen tetap yang direkrut sesuai kebutuhan, tingginya beban mengajar, serta keterbatasan anggaran dan kebijakan pengelolaan SDM yang belum sepenuhnya mendukung pemenuhan dosen tetap. Kondisi ini berdampak pada kurang optimalnya kesinambungan proses pembelajaran, pembimbingan akademik, serta pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, yang pada akhirnya dapat menurunkan mutu pembelajaran, stabilitas kurikulum, dan capaian kinerja program studi.

2) Standar Penelitian

a) Tidak adanya dosen yang menjadi pembicara dalam forum ilmiah per tahun (PFI)

Tidak adanya dosen yang menjadi pembicara dalam forum ilmiah per tahun disebabkan oleh keterbatasan dukungan institusi terhadap pengembangan kapasitas dosen, tingginya beban kerja pengajaran dan administrasi, serta rendahnya motivasi dan kepercayaan diri dosen untuk tampil sebagai narasumber ilmiah. Kondisi ini berdampak pada rendahnya visibilitas dan reputasi akademik program studi, terbatasnya jejaring keilmuan dosen, serta terhambatnya pengembangan keilmuan dan budaya akademik yang berkelanjutan di lingkungan institusi.

- b) Persentase jumlah artikel pada Jurnal internasional (JI)/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Rendahnya persentase jumlah artikel pada jurnal internasional per dosen tetap program studi (DTPTS) per tahun disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulisan artikel berbahasa Inggris, minimnya pengalaman publikasi internasional, serta belum optimalnya dukungan pendanaan, pendampingan, dan insentif institusi. Kondisi ini berdampak pada rendahnya kinerja riset dosen, terbatasnya pengakuan internasional terhadap institusi, serta terhambatnya peningkatan reputasi akademik dan daya saing program studi di tingkat global.

- c) Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Rendahnya persentase jumlah artikel pada jurnal nasional per dosen tetap program studi (DTPTS) per tahun disebabkan oleh keterbatasan waktu dosen akibat beban pengajaran dan administrasi yang tinggi, belum meratanya kemampuan metodologi penelitian dan penulisan ilmiah, serta kurang optimalnya sistem pendampingan dan insentif publikasi. Kondisi ini berdampak pada rendahnya produktivitas riset dosen, lemahnya budaya publikasi ilmiah di lingkungan program studi, serta terhambatnya pencapaian kinerja tridharma dan peningkatan mutu serta reputasi akademik institusi.

- d) Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Rendahnya persentase jumlah artikel pada seminar internasional per dosen tetap program studi (DTPTS) per tahun disebabkan oleh keterbatasan pendanaan, kemampuan komunikasi ilmiah berbahasa Inggris yang belum merata, serta tingginya beban pengajaran dan administrasi yang membatasi partisipasi dosen dalam forum internasional. Kondisi ini berdampak pada rendahnya eksposur dan jejaring internasional dosen, terbatasnya diseminasi hasil penelitian ke tingkat global, serta terhambatnya peningkatan reputasi akademik dan daya saing program studi di kancah internasional.

3) Standar Pengabdian kepada Masyarakat

- a) Bukti dokumen tentang reward terhadap pelaksana PkM berprestasi belum lengkap di sajikan

Belum lengkapnya penyajian bukti dokumen tentang reward terhadap pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) berprestasi disebabkan oleh lemahnya sistem pendokumentasian, kurangnya koordinasi antara unit pengelola dan pelaksana PkM, serta belum adanya standar baku dalam pencatatan dan pelaporan penghargaan. Kondisi ini berdampak pada tidak optimalnya penilaian kinerja PkM, menurunnya motivasi dosen dalam melaksanakan PkM unggulan, serta berpotensi menghambat pengakuan capaian dan peningkatan mutu program pengabdian di tingkat program studi.

Rekomendasi yang dapat diberikan kepada Prodi S1 Tehnik Kimia yaitu:

1) Standar Pendidikan

- a) Mahasiswa menghasilkan artikel publikasi sebagai syarat ujian kelulusan

Setiap pembimbing wajib mengarahkan mahasiswanya sampai publis pada jurnal yang di tuju

- b) Sekitar 40 % mahasiswa memiliki skore TOELT mencapai 450

Penguaran lingkungan akademik berbahasa Inggris Seperti English Days, seminar Internasional dan bahan ajar Bilingual

- c) Jumlah dosen tidak tetap terhadap dosen tetap berkisar antara 21 %

Identifikasi keperluan dosen tidak tetap dan lakukan pendampingan dengan dosen tetap untuk mata ajar tertentu

2) Standar Penelitian

- a) Tidak adanya dosen yang menjadi pembicara dalam forum ilmiah per tahun (PFI)

Tingkatkan koordinasi dan kompilasi data yang dibutuhkan

- b) Persentase jumlah artikel pada Jurnal internasional (JI)/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Tingkatkan capaian jumlah prosentase jurnal internasional

- c) Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Tingkatkan capaian jumlah prosentase jurnal nasional

- d) Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Tingkatkan capaian jumlah seminar internasional

3) Standar Pengabdian kepada Masyarakat

- a) Bukti dokumen tentang reward terhadap pelaksana PkM berprestasi belum lengkap di sajikan

Sediakan dokumen SK rektor tentang kebijakan reward, rekapitulasi pelaksanaan PKM dan bukti sertifikat reward

Hasil audit ini diharapkan dapat segera ditindaklanjuti dan dilakukan upaya pencegahan serta penanganan yang sesuai berdasarkan rekomendasi yang telah disepakati, sehingga dapat memperbaiki dan meningkatkan mutu standar pendidikan pada Prodi S1 Teknik Kimia Fakultas Teknik UMJ.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadirat Allah SWT sehingga “Laporan Audit Internal Program Studi S1 Teknik Kimia Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta Tahun 2024-2025” ini dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai laporan hasil audit oleh Tim Audit Internal berdasarkan Surat Tugas Rektor Nomor Nomor: 354/ R-UMJ/X/2025 dalam kegiatan Audit Mutu Internal.

Berdasarkan hasil audit terdapat beberapa temuan yang keseluruhannya sudah mendapat tanggapan dari pihak Prodi/Jurusan di lingkup Program Studi S1 Teknik Kimia Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta. Harapan kami temuan tersebut dapat segera ditindaklanjuti sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kinerja.

Apresiasi kami sampaikan kepada auditee yang telah kooperatif dalam pelaksanaan kegiatan audit mutu internal yang telah diselenggarakan. Ucapan terima kasih kami berikan bagi semua pihak yang telah membantu terlaksananya kegiatan.

Jakarta, Desember 2025

Lembaga Penjamin Mutu

DAFTAR ISI

Ringkasan Eksekutif.....	1
Kata Pengantar	3
Daftar Isi	4
Bab 1. Pendahuluan.....	5
1.1. Latar Belakang.....	5
1.2. Tujuan Pemeriksaan.....	6
1.3. Lingkup Pemeriksaan.....	7
1.4. Dasar Hukum/Aturan yang Digunakan	7
1.5. Batasan Pemeriksaan.....	7
1.6. Metode Pemeriksaan	7
1.7. Tahapan Pemeriksaan.....	8
1.8. Pengorganisasian Tim Auditor	8
Bab 2. Hasil Pemeriksaan	9
1.1. Ringkasan Kondisi Audit	9
1.2. Deskripsi Kondisi Audit.....	9
Bab 3. Kesimpulan	18
Lampiran	

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tuntutan masyarakat terhadap kualitas pendidikan tinggi saat ini semakin menjadi pacuan bagi setiap institusi pendidikan tinggi meningkatkan mutu akademik beserta pelayanannya. Pemerintah juga memperkuat hal ini dengan mengeluarkan berbagai undang-undang dan peraturan yaitu Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional, Undang-undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2005 tentang perguruan tinggi, Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang standar pendidikan tinggi, dan *Higher Education Long Term Strategy 2003- 2010* dan Pedoman Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi tahun 2003.

Universitas Muhammadiyah Jakarta merupakan perguruan tinggi negeri yang terus berusaha untuk meningkatkan kualitas baik dalam segi mutu akademik maupun pelayanan administrasi bagi civitas akademik itu sendiri. Hal ini juga terkait dengan visi Prodi S1 Teknik Kimia Fakultas Teknik “Menjadi Program Studi Teknik Kimia Yang Berdaya Saing Di Bidang Rekayasa Bahan Alam, Proses dan Material yang berkelanjutan Berdasarkan Nilai Islami Pada Tingkat Global” dan misi yaitu 1) Menyelenggarakan pembinaan kehidupan Islami kepada civitas akademika program studi Teknik Kimia, 2) Menyelenggarakan proses pembelajaran dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi Terkini, 3) Melaksanakan kerjasama penelitian dan publikasi yang inovatif bidang rekayasa teknik kimia dengan bidang fokus rekayasa bahan alam, proses dan material yang berkelanjutan pada tingkat global, 4) Melaksanakan kerjasama pengabdian kepada masyarakat yang dapat meningkatkan kesejahteraan, 5) Mengembangkan sumber daya insani (dosen dan mahasiswa) yang profesional dan kompeten serta berjiwa kewirausahaan.

Menyikapi kondisi ini, sudah seyogyanya Universitas Muhammadiyah Jakarta mengembangkan sistem penjaminan mutu dan melakukan pengendalian internal dengan melaksanakan monev mutu akademik. Terkait dengan peningkatan mutu input, proses dan output pendidikan serta pengembangan sistem penjaminan mutu akademik di Prodi S1 Teknik Kimia Fakultas Teknik maka diperlukan suatu monev internal dalam bidang akademik maupun non akademik. Kegiatan audit internal dalam bidang tridharma perguruan tinggi merupakan salah satu bentuk audit yang dilakukan terhadap capaian maupun target-target yang telah ditetapkan.

Kegiatan ini terkait dengan program Renstra lima tahunan terutama pada rencana kerja dalam penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi yang terintegrasi dengan Al-Islam dan Kemuhammadiyah pada program kerja peningkatan mutu input, proses dan output pendidikan dan pengembangan sistem penjaminan mutu akademik. Adapun sasaran dari program kerja ini adalah meningkatnya mutu akademik dan adanya penjaminan mutu.

1.2. Tujuan Pemeriksaan

1. Meneliti kepatuhan/ketaatan penjaminan mutu akademik internal tingkat Program Studi terhadap kebijakan akademik dan non akademik, standar dan sasaran mutu, manual mutu internal tingkat Fakultas dan Institut.
2. Meneliti kesesuaian arah dan pelaksanaan penjaminan mutu akademik internal tingkat Program Studi terhadap kebijakan akademik, standar dan sasaran mutu, dan manual mutu internal tingkat Fakultas dan Universitas.
3. Meneliti kepastian bahwa lulusan memiliki kompetensi sesuai dengan yang ditetapkan oleh Program Studi.
4. Untuk memastikan konsistensi penjabaran kurikulum dengan kompetensi Program Studi.
5. Untuk memastikan kepatuhan pelaksanaan proses pembelajaran di program studi terhadap prosedur operasional baku dan Instruksi Kerja Program Studi.
6. Untuk memastikan konsistensi pelaksanaan proses pembelajaran Program Studi terhadap pencapaian kompetensi lulusan Program Studi.

1.3. Lingkup Pemeriksaan

a. Sasaran Pemeriksaan

Keandalan Sistem Pengendalian Internal atas administrasi bidang akademik dan non akademik (Catur Dharma Perguruan Tinggi) pada Prodi S1 Tehnik Kimia Fakultas Tehnik

b. Periode yang Diperiksa

Pelaksanaan akademik semester genap dan ganjil periode tahun akademik 2024/2025

1.4. Dasar Hukum/Aturan yang Digunakan

1. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Menteri Ristek Dikti RI Nomor 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Ristek Dikti RI Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 dan Nomor 50 Tahun 2018 tentang perubahannya.
4. Surat Keputusan Rektor Nomor 194 Tahun 2017 tentang Standar Mutu Universitas Muhammadiyah Jakarta

1.5. Batasan Pemeriksaan

1. Semua informasi tentang pengelolaan akademik dan non akademik Program Studi S1 Tehnik Kimia Fakultas Tehnik UMJ Tahun Akademik 2024- 2025.
2. Pemeriksaan meliputi prosedur-prosedur yang dirancang untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam mendeteksi adanya ketidaksesuaian dari pelaksanaan akademik yang berpengaruh terhadap pelayanan pendidikan Prodi S1 Tehnik Kimia Fakultas Tehnik UMJ.

1.6. Metode Pemeriksaan

Kegiatan pemeriksaan diawali dengan melakukan audiensi sebagai kunjungan awal dengan pimpinan maupun bagian yang terkait dengan kegiatan akademik di Fakultas. Kemudian dilakukan pemeriksaan dokumen dan peninjauan lapangan. Data dan informasi selanjutnya dianalisis hingga diperoleh hasilnya. Pembahasan dilakukan untuk verifikasi serta untuk mendapatkan tanggapan dan komitmen tindak lanjut dari pelaksanaan audit.

1.7. Tahapan Pemeriksaan

Pelaksanaan kegiatan audit dimulai dari persiapan administrasi yang dilakukan oleh Prodi S1 Tehnik Kimia Fakultas Tehnik UMJ. Tim Auditor kemudian melakukan perencanaan audit, survey pendahuluan, visitasi, penyusunan temuan dan rekomendasi hingga penyusunan laporan. Audit dilaksanakan selama 1 hari, yaitu pada tanggal 28 November 2025 dan Tahap tindak lanjut hasil audit dilakukan oleh Prodi S1 Tehnik Kimia Fakultas Tehnik.

1.8. Pengorganisasian Tim Auditor

Ketua Tim : Erwan Setiyono, SKp., MN., Sp Kep. MB

Anggota : Ir. Sukrianto, MA

BAB II

HASIL PEMERIKSAAN

2.1. Penjelasan Umum Hasil Audit

Uraian dari bagian lampiran; pelaksanaan audit, catatan audit, Form-1 dan Form-2



2.2. Hasil Lengkap Audit dan Catatan Audit

Berikut adalah hasil lengkap beserta catatan-catatan audit

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



No.	Deskripsi Kondisi	Kategori (OBS/KTS)
1	Tidak ada Dokumen yang disertakan	KTS
2	Nilai TOEFL masih berkisar 40 persen mahasiswa yang mencapai skor 450	KTS
3	Jumlah dosen tidak tetap terhadap dosen tetap berkisar 21 % lebih	KTS
4	Tidak ada data yang di sajikan	KTS
5	Persentase jumlah artikel pada Jurnal Internasional (JI) / jumlah DTSP/tahun 33 %	KTS
6	Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTSP/tahun 25 %.	KTS
7	Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTSP/tahun 33,33 %	KTS
8	Tidak ada SK Rektor tentang kebijakan reward, rekapitulasi pelaksanaan PKM dan Bukti sertifikat reward.	OBS

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Tidak ada Dokumen yang disertakan
Kriteria	Standar Kompetensi Lulusan
Akar Penyebab	Belum adanya data yang terkompilasi di tahap prodi
Akibat	SOP publikasi mahasiswa tidak jelas dan tidak terstandar
Rekomendasi	Setiap pembimbing wajib mengarahkan skripsi ke artikel
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Penertiban administrasi
Jadwal Perbaikan	Semester Genap TA 2025/2026

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Jumlah dosen tidak tetap terhadap dosen tetap berkisar 21 % lebih
Kriteria	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan
Akar Penyebab	Adanya mata ajar yang tidak ada di prodi yang harus dilakukan pengampuhan pada tingkatan prodi yang lain di universitas
Akibat	Rasio dosen tidak tetap masih melebihi target yang di tentukan
Rekomendasi	Identifikasi keperluan dosen tidak tetap dan lakukan pendampingan dengan dosen tetap sehingga dapat dilakukan penyapihan untuk mata ajar tertentu
Tanggapan Auditee	Tidak Setuju
Rencana Perbaikan	Kebijakan universitas, seharusnya tidak menjadi beban penilaian prodi
Jadwal Perbaikan	-

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Tidak ada data yang di sajikan
Kriteria	Standar Luaran Penelitian
Akar Penyebab	Kurangnya koordinasi antara staff
Akibat	Tidak ada data yang di sajikan
Rekomendasi	Tingkatkan koordinasi dan kompilasi data yang di butuhkan
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Perbaiki data
Jadwal Perbaikan	Semester genap TA 2025/2026

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Persentase jumlah artikel pada Jurnal Internasional (JI) / jumlah DTSP/tahun 33 %
Kriteria	Standar Luaran Penelitian
Akar Penyebab	-Persentase jumlah artikel pada Jurnal Internasional (JI) / jumlah DTSP/tahun Kurang dari 50 %
Akibat	-Belum mencapai target.
Rekomendasi	-Tingkatkan Persentase jumlah artikel pada Jurnal Internasional (JI) / jumlah DTSP/tahun
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Penambahan anggaran biaya
Jadwal Perbaikan	TA 2026/2027

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPS/tahun 25 %.
Kriteria	Standar Luaran Penelitian
Akar Penyebab	Kurang dari 50 % Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPS/tahun
Akibat	Tidak mencapai Target.
Rekomendasi	Tingkatkan Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPS/tahun.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Meningkatkan rencana anggaran biaya untuk publikasi
Jadwal Perbaikan	TA 2026/2027

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO



Deskripsi Kondisi	Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPS/tahun 33,33 %
Kriteria	Standar Luaran Penelitian
Akar Penyebab	Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPS/tahun Kurang dari 50 %
Akibat	Belum mencapai Target.
Rekomendasi	Tingkatkan Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPS/tahun.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Memasukkan dalam rencana anggaran biaya untuk mendorong publikasi internasional
Jadwal Perbaikan	TA 2026/2027

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN KONDISI AUDIT**

Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO

Deskripsi Kondisi	Tidak ada SK Rektor tentang kebijakan reward, rekapitulasi pelaksanaan PKM dan Bukti sertifikat reward.
Kriteria	Standar Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat
Akar Penyebab	tidak ada dokumen.
Akibat	belum mencapai target.
Rekomendasi	Sediakan dokumen SK Rektor tentang kebijakan reward, rekapitulasi pelaksanaan PKM dan Bukti sertifikat reward.
Tanggapan Auditee	Setuju
Rencana Perbaikan	Kebijakan sentral universitas
Jadwal Perbaikan	Genap TA 2025/2026

Tempat Persetujuan					
Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	

**FORMULIR AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
RINGKASAN HASIL AUDIT BERDASARKAN KRITERIA**



Auditee		Kriteria
Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		SPMI UMJ
Lokasi	Ruang Lingkup	Tanggal Audit
	2024/2025	15 Desember 2025
Wakil Auditee	Ketua Auditor	Anggota Auditor
Ir. Gema Fitriyano, S.T., M.T	ERWAN SETIYONO	SUKRIANTO

No.	Kriteria	Nilai Capaian	Predikat
1	Standar Kompetensi Lulusan	3.12	Baik
2	Standar Isi Pembelajaran	3.50	Baik
3	Standar Proses Pembelajaran	4.00	Sangat Baik
4	Standar Penilaian Pembelajaran	3.75	Sangat Baik
5	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	3.70	Sangat Baik
6	Standar Masukan Penelitian	4.00	Sangat Baik
7	Standar Proses Penelitian	4.00	Sangat Baik
8	Standar Pengelolaan Penelitian	4.00	Sangat Baik
9	Standar Sarana dan Prasarana Penelitian	4.00	Sangat Baik
10	Standar Luaran Penelitian	2.75	Cukup
11	Standar Proses Pengabdian Kepada Masyarakat	3.80	Sangat Baik
12	Standar Masukan Pengabdian kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
13	Standar Pelaksana Pengabdian Kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
14	Standar Pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat	3.33	Baik
15	Standar Pendanaan Pengabdian Kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
16	Standar Luaran Pengabdian kepada Masyarakat	4.00	Sangat Baik
17	Standar Tata Pamong	4.00	Sangat Baik
18	Standar AIK	4.00	Sangat Baik
19	Standar Kemahasiswaan	4.00	Sangat Baik
20	Standar Kerjasama	4.00	Sangat Baik
Rata-rata		3.68	Sangat Baik

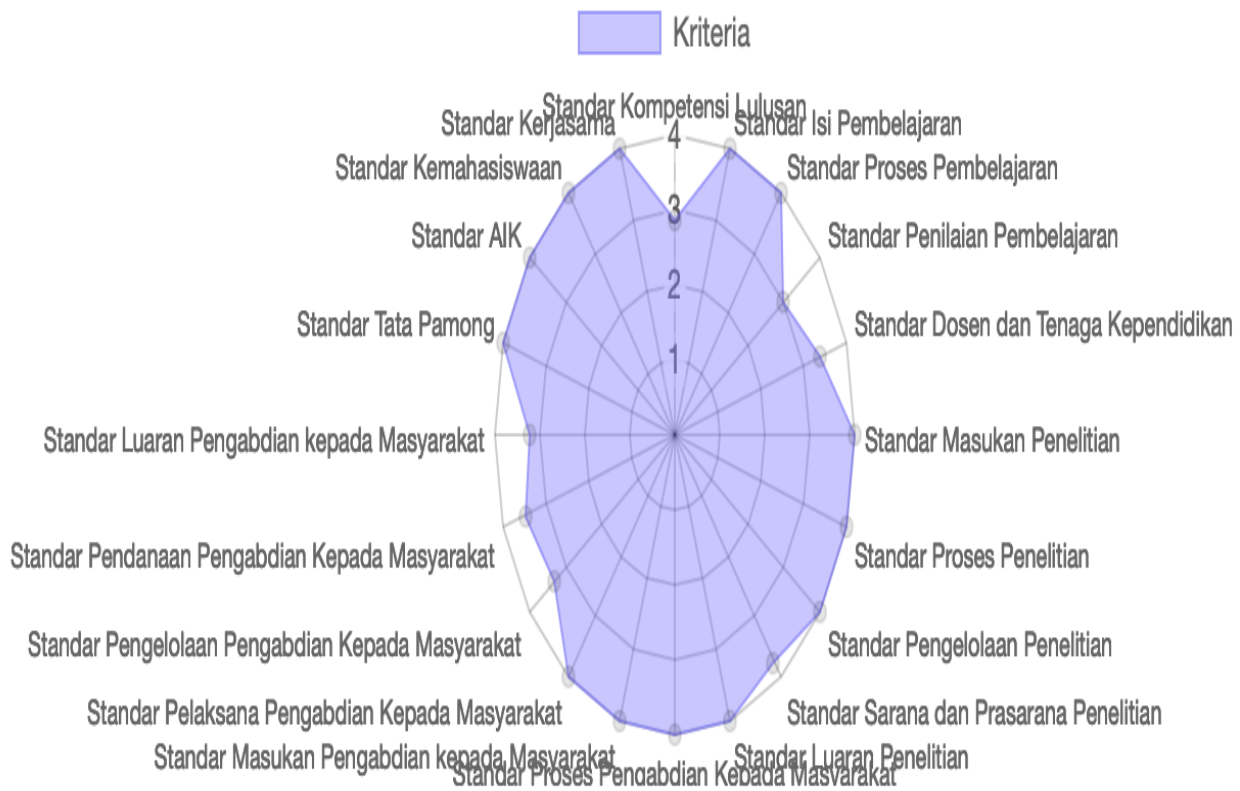
Kesimpulan:

Rata-rata skor yang di dapat telah mencapai nilai **3.68**. Angka ini dapat dikategorikan bahwa pencapaian kriteria tersebut **sangat baik**. Pertahankan capaian ini agar dapat mendapat nilai unggul.

Tempat Persetujuan

Pimpinan Auditee	Ummul Habibah Hasyim. S.T., M.Eng		Ketua Auditor	ERWAN SETIYONO	
------------------	-----------------------------------	---	---------------	----------------	---

Jaring Laba-laba



Berdasarkan hasil audit dapat disimpulkan bahwa terdapat ketidaksesuaian (KTS) yaitu sebanyak Tujuh temuan Ketidakesuaian dan Satu temuan Observasi yang ditemukan yaitu:

Ketidakesuaian dan temuan observasi yang ditemukan yaitu:

1) Standar Pendidikan

a) Mahasiswa menghasilkan artikel publikasi sebagai syarat ujian kelulusan

Rendahnya capaian mahasiswa dalam menghasilkan artikel publikasi sebagai syarat ujian kelulusan disebabkan oleh keterbatasan kemampuan metodologi penelitian dan penulisan ilmiah, kurangnya pendampingan dosen, serta belum optimalnya integrasi kegiatan publikasi dalam kurikulum, yang diperparah oleh rendahnya literasi akademik dan persepsi bahwa publikasi merupakan beban tambahan. Kondisi ini berdampak pada tertundanya kelulusan, meningkatnya masa studi, serta menurunnya capaian kinerja program studi, sekaligus melemahkan budaya riset, daya saing lulusan, dan kontribusi institusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan melalui publikasi ilmiah.

b) Sekitar 40 % mahasiswa memiliki skor TOEFL mencapai 450

Proporsi mahasiswa dengan skor TOEFL mencapai 450 yang masih berada pada kisaran 40–59% mengindikasikan bahwa kompetensi bahasa Inggris akademik mahasiswa belum merata. Hal ini dipengaruhi oleh keterbatasan paparan bahasa Inggris dalam pembelajaran, rendahnya kebiasaan literasi berbahasa Inggris, serta belum optimalnya program persiapan TOEFL yang terstruktur dan berkelanjutan. Dampaknya, sebagian mahasiswa masih mengalami kendala dalam mengakses literatur internasional dan memenuhi persyaratan kelulusan serta daya saing global.

c) Jumlah dosen tidak tetap terhadap dosen tetap berkisar antara 21 %

Masih banyaknya dosen tidak tetap yang dimiliki program studi disebabkan oleh keterbatasan jumlah dosen tetap yang direkrut sesuai kebutuhan, tingginya beban mengajar, serta keterbatasan anggaran dan kebijakan pengelolaan SDM yang belum sepenuhnya mendukung pemenuhan dosen tetap. Kondisi ini berdampak pada kurang optimalnya kesinambungan proses pembelajaran, pembimbingan akademik, serta pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, yang pada akhirnya dapat menurunkan mutu pembelajaran, stabilitas kurikulum, dan capaian kinerja program studi.

2) Standar Penelitian

a) Tidak adanya dosen yang menjadi pembicara dalam forum ilmiah per tahun (PFI)

Tidak adanya dosen yang menjadi pembicara dalam forum ilmiah per tahun disebabkan oleh keterbatasan dukungan institusi terhadap pengembangan kapasitas dosen, tingginya beban kerja pengajaran dan administrasi, serta rendahnya motivasi dan kepercayaan diri dosen untuk tampil sebagai narasumber ilmiah. Kondisi ini berdampak pada rendahnya visibilitas dan reputasi akademik program studi, terbatasnya jejaring keilmuan dosen, serta terhambatnya pengembangan keilmuan dan budaya akademik yang berkelanjutan di lingkungan institusi.

- b) Persentase jumlah artikel pada Jurnal internasional (JI)/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Rendahnya persentase jumlah artikel pada jurnal internasional per dosen tetap program studi (DTPTS) per tahun disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulisan artikel berbahasa Inggris, minimnya pengalaman publikasi internasional, serta belum optimalnya dukungan pendanaan, pendampingan, dan insentif institusi. Kondisi ini berdampak pada rendahnya kinerja riset dosen, terbatasnya pengakuan internasional terhadap institusi, serta terhambatnya peningkatan reputasi akademik dan daya saing program studi di tingkat global.

- c) Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Rendahnya persentase jumlah artikel pada jurnal nasional per dosen tetap program studi (DTPTS) per tahun disebabkan oleh keterbatasan waktu dosen akibat beban pengajaran dan administrasi yang tinggi, belum meratanya kemampuan metodologi penelitian dan penulisan ilmiah, serta kurang optimalnya sistem pendampingan dan insentif publikasi. Kondisi ini berdampak pada rendahnya produktivitas riset dosen, lemahnya budaya publikasi ilmiah di lingkungan program studi, serta terhambatnya pencapaian kinerja tridharma dan peningkatan mutu serta reputasi akademik institusi.

- d) Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %

Rendahnya persentase jumlah artikel pada seminar internasional per dosen tetap program studi (DTPTS) per tahun disebabkan oleh keterbatasan pendanaan, kemampuan komunikasi ilmiah berbahasa Inggris yang belum merata, serta tingginya beban pengajaran dan administrasi yang membatasi partisipasi dosen dalam forum internasional. Kondisi ini berdampak pada rendahnya eksposur dan jejaring internasional dosen, terbatasnya diseminasi hasil penelitian ke tingkat global, serta terhambatnya peningkatan reputasi akademik dan daya saing program studi di kancah internasional.

3) Standar Pengabdian kepada Masyarakat

- a) Bukti dokumen tentang reward terhadap pelaksana PkM berprestasi belum lengkap di sajikan

Belum lengkapnya penyajian bukti dokumen tentang reward terhadap pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) berprestasi disebabkan oleh lemahnya sistem pendokumentasian, kurangnya koordinasi antara unit pengelola dan pelaksana PkM, serta belum adanya standar baku dalam pencatatan dan pelaporan penghargaan. Kondisi ini berdampak pada tidak optimalnya penilaian kinerja PkM, menurunnya motivasi dosen dalam melaksanakan PkM unggulan, serta berpotensi menghambat pengakuan capaian dan peningkatan mutu program pengabdian di tingkat program studi.

Rekomendasi yang dapat diberikan kepada Prodi S1 Teknik Kimia yaitu:

1) Standar Pendidikan

- a) Mahasiswa menghasilkan artikel publikasi sebagai syarat ujian kelulusan

Setiap pembimbing wajib mengarahkan mahasiswanya sampai publis pada jurnal yang di tuju

- b) Sekitar 40 % mahasiswa memiliki skore TOELT mencapai 450

Penguaran lingkungan akademik berbahasa Inggris Seperti English Days, seminar Internasional dan bahan ajar Bilingual

- c) Jumlah dosen tidak tetap terhadap dosen tetap berkisar antara 21 %
Identifikasi keperluan dosen tidak tetap dan lakukan pendampingan dengan dosen tetap untuk mata ajar tertentu

2) Standar Penelitian

- a) Tidak adanya dosen yang menjadi pembicara dalam forum ilmiah per tahun (PFI)
Tingkatkan koordinasi dan kompilasi data yang dibutuhkan
- b) Persentase jumlah artikel pada Jurnal internasional (JI)/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %
Tingkatkan capaian jumlah prosentase jurnal internasional
- c) Persentase jumlah artikel pada Jurnal nasional (JN) / jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %
Tingkatkan capaian jumlah prosentase jurnal nasional
- d) Persentase jumlah artikel pada Seminar Internasional/ jumlah DTPTS/tahun berkisar 35 %
Tingkatkan capaian jumlah seminar internasional

3) Standar Pengabdian kepada Masyarakat

- a) Bukti dokumen tentang reward terhadap pelaksana PkM berprestasi belum lengkap di sajikan
Sediakan dokumen SK rektor tentang kebijakan reward, rekapitulasi pelaksanaan PKM dan bukti sertifikat reward

**DOKUMENTASI
AUDIT MUTU INTERNAL
PRODI S1 TEHNIK KIMIA
FAKULTAS TEHNIK MUHAMMADIYAH
JAKARTA TAHUN 2025**

Lampiran Foto Dokumentasi



Software Update
macOS Sequoia 15.7.2 is available and will be installed later tonight.



Ika Kurniaty



Erwan Setiyono



SUKRIANTO sukrianto



Fatma Sari



Ummul Habibah Hasyim



Gema Fitriyano

Pertemuan Awal AMI: Diskusi Jadwal Pelaksanaan AMI

JADWAL PELAKSANAAN AUDIT MUTU INTERNAL TA.2024/2025 PRODI S3 ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

No	Kegiatan	Hari/tanggal	Pukul	Keterangan
1	Pertemuan awal auditee dan Auditor	Senin, 24 November 2025	10.00 WIB	
2	Pengecekan Laporan AMI 2024/2025	Minggu – Senin, 22 – 25 November 2025		
3	Pelaksanaan AMI:			
	- Pembukaan oleh auditee	Jumat, 28 November 2025	09.00 – 09.10	
	- Tinjauan dokumen dan wawancara	Jumat, 28 November 2025	09.10- 10.45	
	- Kesimpulan	Jumat, 28 November 2025	10.45-10.55	
	- Penutupan	Senin, 24 November 2025	10.55- 11.00	
	Penyampaian Hasil AMI	Jum'at, 05 Desember 2025	10.00 WIB	
4	Pelaporan AMI	Senin, 15 Desember 2025	10.00 WIB	

Surat Tugas



UMJ UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
JAKARTA



SURAT TUGAS

Nomor: 354 / R-UMJ/X/2025

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Sehubungan dengan Pelaksanaan Program Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2024/2025, maka bersama ini Rektor Universitas Muhammadiyah Jakarta menugaskan kepada nama-nama terlampir.

Bertugas sebagai Auditor Mutu Internal Tahun Akademik 2024/2025 pada program studi (terlampir) di lingkungan Universitas Muhammadiyah Jakarta.

Demikianlah, surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebaik-baiknya sebagai amanah.

Wassalamua'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 05 Jumadil Awal 1447 H
27 Oktober 2025 M

Rektor

Prof. Dr. Maimun Murod, M.Si.
NIDP: 20643

Kampus Cirebon
Jl. K.H. Ahmad Dahlan, Cirebon, Cirebon, Tanggal 15419
Telp: 021 7492962, Fax: 021 7430794

Kampus Cempaka Putih
Jl. Cempaka Putih Tengah, Cempaka Putih, DKI Jakarta
Telp: 021 4294054, 42903200, Fax: 021 42603202

www.umj.ac.id

Lampiran I
 Surat Nomor : 554 /R-UMJ/X/2025
 Tanggal : 27 Oktober 2025

**DAFTAR NAMA AUDITOR MUTU INTERNAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025
 UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA**

No	Nama Auditor	Unit Kerja
1	Dr. Rosyanne Kushargina, S.Gz, M.Si	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
2	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
3	dr.Alidina Nur Afifah, MKM	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
4	Mas'ah Sugiarti, MKM.	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
5	Revinel, M.Keb	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
6	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si	Fakultas Kedokteran dan Kesehatan
7	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM	Fakultas Kesehatan Masyarakat
8	Hardiman SG, SKM, M.Kes	Fakultas Kesehatan Masyarakat
9	Isti'annah Surury, SKM, M.Epid	Fakultas Kesehatan Masyarakat
10	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep	Fakultas Ilmu Keperawatan
11	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat	Fakultas Ilmu Keperawatan
12	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J	Fakultas Ilmu Keperawatan
13	Prof. Dr. Ibnu Sina C, SH, MH	Fakultas Hukum
14	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.	Fakultas Hukum
15	Laila Yumna, SE., MH.	Fakultas Agama Islam
16	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.	Fakultas Agama Islam
17	Dr. Diah Mutiara, MM.	Fakultas Agama Islam
18	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA	Fakultas Agama Islam
19	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.	Fakultas Agama Islam
20	Lola Rahmadona,SP, M.Si.	Fakultas Pertanian
21	Ir. Sukriyanto, MA	Fakultas Pertanian
22	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum	Fakultas Ilmu Pendidikan
23	Hastri Rosiyanti, M.PMat	Fakultas Ilmu Pendidikan
24	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng.	Fakultas Teknik
25	Yeptadian Sari, ST, MT	Fakultas Teknik
26	Tanjung Rahayu, ST, MT	Fakultas Teknik
27	Yana Adharani, S.Si, M.Kom	Fakultas Teknik
28	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng, Ph.D	Fakultas Teknik
29	Prof.Dr. Liza Nora, SE, MM	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
30	Sutanti, SE, M.Si	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
31	Maryati, SE, MAk	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
32	Dr. Sa'diyah El A, S.Sos, M.Si	Fakultas Ilmu Sosial dan Politik



 REKTOR
 Universitas Muhammadiyah Jakarta
 Prof. Dr. Ma'mun Murod, M.Si
 NID. 201643

Lampiran I
 Surat Nomor : 394 /R-UMJ/X/2025
 Tanggal : 27 Oktober 2025

**PEMBAGIAN TUGAS AUDITOR MUTU INTERNAL
 BERDASARKAN PROGRAM STUDI
 DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JAKARTA
 TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

No	Prodi	Ketua	Anggota
1	Kesejahteraan Sosial - S1	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk	Laila Yumna, SE., MH
2	Administrasi Publik - S1	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk	Laila Yumna, SE., MH
3	Ilmu Politik - S1	Maryati, SE, M.Ak	Yana Adharani, S.Si, M.Kom
4	Ilmu Komunikasi - S1	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM
5	M. Ilmu Administrasi - S2	dr.Alidina Nur Affah, MKM	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng
6	M. Ilmu Komunikasi - S2	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM
7	M. Politik - S2	dr.Alidina Nur Affah, MKM	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng
8	D. Ilmu Administrasi - S3	Maryati, SE, M.Ak	Yana Adharani, S.Si, M.Kom
9	Hukum - S1	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng	dr.Alidina Nur Afifah, MKM
10	M. Hukum - S2	Ir. Alvika Meta S, ST, M.Chem. Eng	dr.Alidina Nur Afifah, MKM
11	Manajemen - S1	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng, Ph.D	Hardiman SG, SKM, M.Kes
12	Akuntansi - S1	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng, Ph.D	Hardiman SG, SKM, M.Kes
13	Ekonomi Islam - S1	Lola Rahmadona,SP, M.Si.	Tanjung Rahayu, ST, MT
14	Manajemen - S2	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.
15	Akuntansi - S2	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.
16	Ilmu Manajemen - S3	Revinel, M.Keb	Dr. Sa'diyah El A, S.Sos, M.Si
17	Teknik Sipil - S1	Revinel, M.Keb	Dr. Sa'diyah El A, S.Sos, M.Si
18	Teknik Elektro - S1	Lola Rahmadona,SP, M.Si.	Tanjung Rahayu, ST, MT
19	Teknik Kimia - S1	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep	Ir. Sukriyanto, MA
20	Teknik Mesin - S1	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep	Ir. Sukriyanto, MA
21	Teknik Industri - S1	Ist'annah Surury, SKM, M.Epid	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA
22	Arsitektur - S1	Ist'annah Surury, SKM, M.Epid	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA
23	Informatika - S1	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum
24	Otomotif Alat Berat - D3	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum
25	Teknik Kimia - S2	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.
26	Pendidikan Agama Islam - S1	Mas'ah Sugiarti, MKM	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J
27	Akhwat Asy Syakhiyyah (HKI) - S1	Hastri Rosiyanti, M.PMat	Mas'ah Sugiarti, MKM

No	Prodi	Ketua	Anggota
28	Komunikasi Penyiaran Islam - S1	Dr. Sa'diyah EI A, S.Sos, M.Si	Revinel, M.Keb
29	Perbankan Syariah - S1	Dr. Sa'diyah EI A, S.Sos, M.Si	Revinel, M.Keb
30	Manajemen Zakat Wakaf - S1	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si
31	Magister Studi Islam - S2	Dr.Dewi Purnamawati, SKM, MKM	Wilda Yunieswati, S.Gz, M.Si
32	Agroteknologi - S1	Dr. Ahmad Fadly, M.Hum	Dr. Ummah Karimah, M.Pd.
33	Agribisnis - S1	Mas'ah Sugiarti, MKM	Hasri Rosiyanti, M.PMat
34	Pendidikan Dokter - S1	Dr. Diah Mutiara, MM.	Yeptadian Sari, ST, MT
35	Profesi Dokter - Profesi	Dr. Diah Mutiara, MM.	Yeptadian Sari, ST, MT
36	Kebidanan - S1	Tanjung Rahayu, ST, MT	Lola Rahmadona,SP, M.Si.
37	Pendidikan Profesi Bidan - Profesi	Tanjung Rahayu, ST, MT	Lola Rahmadona,SP, M.Si.
38	Gizi - S1	Yeptadian Sari, ST, MT	Dr. Diah Mutiara, MM.
39	Pendidikan Guru Pendidikan Anak Usia Dini - S1	Ir. Sukriyanto, M.A	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep
40	Pendidikan Guru Sekolah Dasar - S1	Ir. Sukriyanto, M.A	Erwan Setiyono, S.Kp.M.Kep
41	Pendidikan Matematika - S1	Yeptadian Sari, ST, MT	Dr. Diah Mutiara, MM.
42	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia - S1	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA	Isti'anah Surury, SKM, M.Epid
43	Pendidikan Bahasa Inggris-S1	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat
44	Pendidikan Olahraga - S1	Hardiman SG, SKM, M.Kes	Ir. Nelfiyanti, ST, M.Eng. Ph.D
45	Pendidikan Teknologi Informasi - S1	Dr. Busahdiar, S.Pd.I., MA	Isti'anah Surury, SKM, M.Epid
46	Pendidikan Dasar - S2	Prof.Dr. Liza Nora, SE, MM	Prof. Dr. Ibnu Sina C, SH, MH
47	Pendidikan Profesi Guru	Ns.Rani Septiawantari, M.Kep, Sp.Kep.J	Mas'ah Sugiarti, MKM
48	Ilmu Keperawatan - S1	Yana Adharani, S.Si, M.Kom	Maryati, SE, M.Ak
49	Ners - Profesi	Yana Adharani, S.Si, M.Kom	Maryati, SE, M.Ak
50	Keperawatan Medikal Bedah (SP-1)	Laila Yumna, SE., MH	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk
51	Keperawatan Komunitas (SP-1)	Prof. Dr. Ibnu Sina C, SH, MH	Prof.Dr. Liza Nora, SE, MM
52	Keperawatan - S2	Laila Yumna, SE., MH	Dr.dr. Pitut Aprilia Savitri, Mkk
53	Kesehatan Masyarakat - S1	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.
54	M. Kesehatan Masyarakat -S2	Dr. Sawitri Yuli Hartati, SH, MH.	Siti Shofiyah, S.Pd.I., M.Ag.
55	Teknologi Pendidikan -S2	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat	Sutanti, SE, M.Si
56	Manajemen Pendidikan Islam-S3	Sutanti, SE, M.Si	Ns. Irma Permara Sari, M.Kep, Sp.Kep.Mat



 Rektor,
 Prof. Dr. M. Mun Murod, M.Si.
 NIDN. 20.643